

HR-агентство «БизнесРитм» – залог эффективности

для вашей компании



Каждый руководитель, нацеленный на успешное развитие компании, помнит, что качественное управление персоналом зависит от решения следующих задач:

- грамотный подбор специалистов;
- регулярное проведение корпоративных тренингов;
- умелое делегирование полномочий;
- успешная реализация программ по удержанию ценных сотрудников.

ООО «БизнесРитм» - HR-агентство, специалисты которого предлагают широкий спектр услуг по работе с персоналом, ответственно подходят к выполнению своей работы и качественно решают указанные выше задачи.

О ГЛАВНОМ

Поиск ценных сотрудников без усилий

Эффективность сотрудника компании напрямую зависит от взаимосвязи личных качеств с трудовыми функциями. Чтобы четко определить, насколько соискатель соответствует занимаемой должности, работодателю требуются специальные навыки, деньги и время. Некоторые проводят собеседования самостоятельно. При этом они осознают, что идут на риск и могут сделать неправильный выбор. Однако чтобы минимизировать риски в выборе работника, который принесет компании максимум пользы, руководители успешных бизнес-проектов доверяют подбор персонала HR-менеджерам.

Специалисты HR-агентства «БизнесРитм» нацелены на высокий результат. Они работают с торговыми представителями, менеджерами активных продаж, маркетологами, специалистами по рекламе, бухгалтерами, руководителями отделов, инженерами, коммерческими директорами.

Одним из плюсов агентства является то, что на одобренного специалиста дается гарантия два месяца. Если в течение этого срока он увольняется, компания бесплатно предлагает замену сотрудника.

Продуктивное обучение

Кроме регулярных собеседований эффективные HR-агентства делятся опытом. Например, руководитель проекта «БизнесРитм» Ирина Тарасенко имеет 8 авторских тренинговых программ, самая успешная из которых - «Мотивация без затрат». В компаниях, где прошел этот корпоративный тренинг, выручка выросла в 3 раза, повысилась лояльность команды продавцов к продукту и организации, сохранились профессиональные кадры, которые хотели уволиться по собственному желанию.

В другой тренинговой программе, которая называется «Подбор персонала, как бизнес-процесс» Ирина занимается целенаправленным обучением работодателей, решивших самостоятельно организовать подбор персонала. После обучения Ирина продолжает поддерживать контакт с участниками и оказывает дальнейшее сопровождение.

Ведение и совершенствование кадрового документооборота

При грамотном содержании кадровой документации в соответствии с требованиями трудового законодательства происходят следующие улучшения:

- быстро и безошибочно ведется прием, учет и увольнение персонала;
- проводится качественная аналитическая работа по изучению сотрудников и оценки труда;
- растет экономия времени и уменьшается количество ошибок при оформлении больничных листов, проведении аттестации, составлении личных дел, трудовых книжек, приказов и других документов.

Бывает так, что работодатель выступает в роли координирующего и контролирующего органа в данном направлении, а работу выполняет недостаточно компетентный работник. В такой ситуации часть казалось бы неважных моментов пропускается. А в итоге контролирующие органы выписывают штрафные санкции, ведущие к финансовой нестабильности компании.

Ведение кадрового делопроизводства HR-агентством «БизнесРитм» с учётом интересов организации и требований трудового законодательства входит в список основных услуг компании.

Анализ и улучшение текущей деятельности

Изучение настоящей кадровой политики проводится с целью повышения качества продуктивности персонала. Это одно из профилирующих направлений работы по построению долгосрочной перспективы эффективности.

Компания «БизнесРитм» в течение шести лет успешно разрабатывает и совершенствует кадровую политику организаций разных направлений, в рамках которой строит системы мотивации и адаптации персонала. Ежемесячно агентство оказывает кадровое сопровождение четырем компаниям. Есть клиенты, которые впервые обратились в агентство еще в 2013 году и до сих пор пользуются его услугами для роста эффективности своей деятельности.

Как получить максимум пользы?

Чтобы решить какую-либо задачу, связанную с работой персонала и повысить качество работы компании, обращайтесь в HR-агентство «БизнесРитм». Здесь нет типовых моделей для построения кадровой политики. Сотрудники агентства оказывают индивидуальный подход каждому в зависимости от целей и имеющихся ресурсов.

Леонид Коврижных