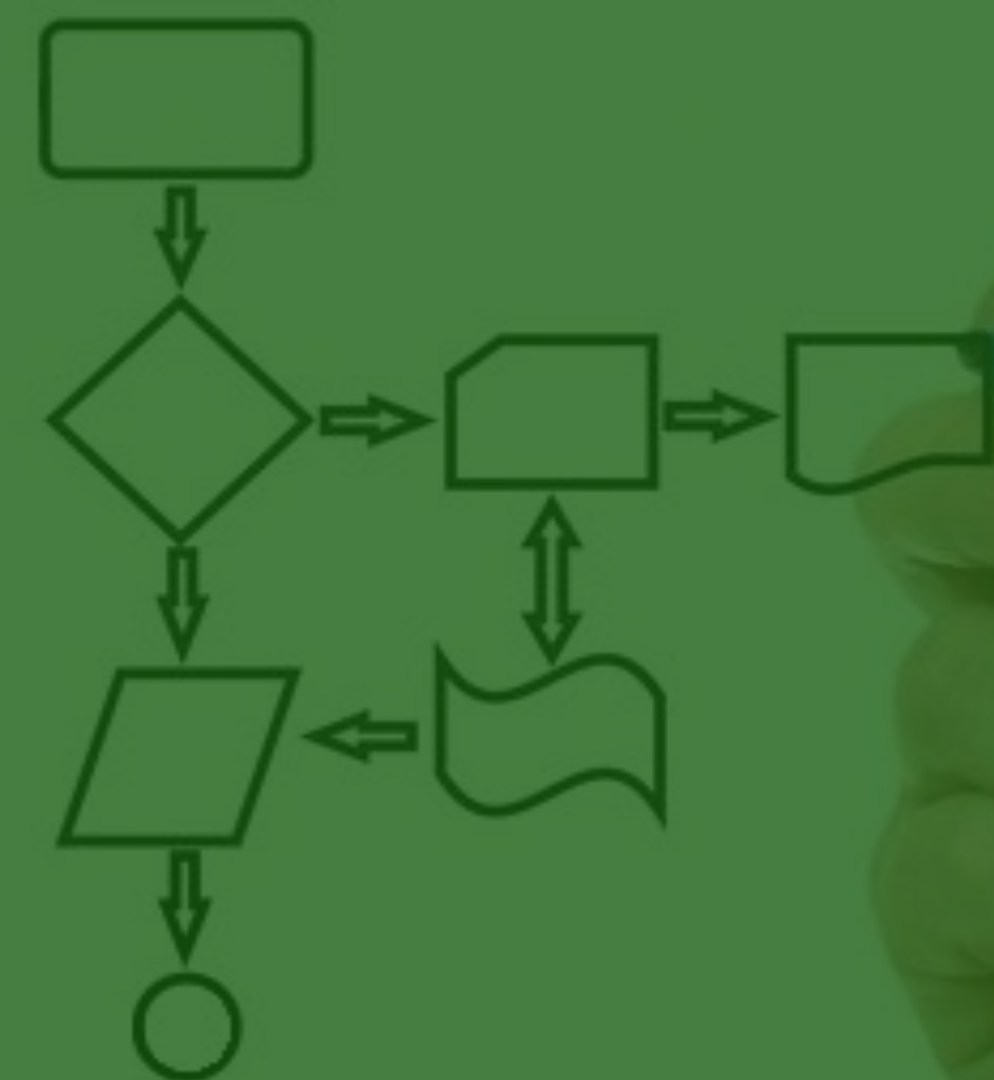


Проект по оптимизации и регламентации бизнес-процессов

Предложения по срокам и стоимости работ

Подготовлено для :



Результаты проекта

Проведен анализ текущих бизнес-процессов «as is», подготовлены с предложения по их оптимизации.

1

2

3

Подготовлены модели целевых бизнес-процессов «to be». Сформирована процессная архитектура компании

Подготовлены и согласованы Положения о подразделениях, распределения функций в целевых процессах.

Создан план внедрения целевых процессов

ИТОГ

- ✓ Созданы целевые процедуры работы (для ключевых процессов)
- ✓ Изменения согласованы и приняты в Компании . Утвержден план внедрения

Этапы проекта по оптимизации и регламентации бизнес-процессов *

	22.04	29.04	06.05	13.05	20.05	27.05	03.06	10.06	17.06	24.06	01.07	08.07	15.07	Результат	
1. Разработка карты процессов «верхнего уровня». Организация работ	26.04													Подготовлены перечень и схема процессов верхнего уровня. Уточнен план работ	
2. Группа процессов №1 « <i>наименование</i> »			06.05			31.05								По каждой группе процессов: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Сформированы модели процессов AS IS ✓ Подготовлены и согласованы модели процессов TO BE ✓ Подготовлены и согласованы Регламенты бизнес-процессов 	
3. Группа процессов №2 « <i>наименование</i> »					22.05			14.06							
4. Процесс « <i>наименование</i> »							05.06		22.06						
5. Процессы « <i>наименование</i> »								13.06			03.07				
6. Вспомогательные процессы												09.07			
7. Положения о подразделениях											05.07		16.07		Подготовлены и согласованы Положения о подразделениях

* детальный план работ приложен к презентации

Опыт, компетенции



Сергей
Свергун

Опыт

- 18+ лет опыта в области организационного развития и управления персоналом
- Руководитель подразделений по организационному развитию в компаниях различных отраслей
- Эксперт в части описания и оптимизации бизнес-процессов, построения целевых организационных моделей, оптимизации организационной структуры, внедрения систем целеполагания и KPI, управления проектами, повышения продуктивности работы сотрудников, внедрения автоматизированных систем.

Область экспертизы

- ✓ Организационная трансформация компаний, оптимизация организационной структуры;
- ✓ Оптимизация, автоматизация бизнес-процессов;
- ✓ Внедрении систем целеполагания, KPI

Релевантный опыт

- ✓ экс- Директор по организационному развитию СТС Медиа
- ✓ понимание специфики «медийных» процессов, построения структур управления в медиа