**Чем Тинькофф привлекает разработчиков**

Чтобы делать крутые продукты быстро и качественно, нужно много хороших разработчиков. На сайте [Тинькофф](http://www.tinkoff.ru/career/it/) 15 вакансий в Backend, Frontend, Fullstack и мобильную разработку. Примерно столько же предложений для SRE, тестировщиков и аналитиков. Учитывая планы компании, вакансий будет больше: в 2021 году Тинькофф планирует увеличить клиентскую базу на 7 млн. человек и развивать продукты для среднего бизнеса.

**интересные задачи**

На «Хабр Карьера» разработчики пишут, что в Тинькофф интересные задачи — возможность прокачаться и получить опыт работы с высоконагруженными системами.

Тинькофф — экосистема: Тинькофф Банк, Тинькофф Инвестиции, Тинькофф Бизнес, Тинькофф Эквайринг, Тинькофф Касса. Финтех-команда разрабатывает решения для онлайн-бухгалтерии, ведения и сдачи налоговой отчетности, создает конструкторы сайтов, CRM-системы и т.п. околофинансовые продукты.

**Адекватная зарплата и хороший социальный пакет**

По итогам 2020 года Forbes поставил Тинькофф на 3 место в рейтинге лучших работодателей России: заработная плата в компании выше средней на рынке, хороший соцпакет, хорошие условия труда и возможности для развития. В конце года платят премию. Предусмотрены выплаты и бонусы в виде гаджетов за активность — участие в конференциях, написание статей, Open Source.

Социальный пакет в Тинькофф:ДМС со стоматологией, страховка от несчастных случаев, бесплатное питание в столовой, компенсация 50% за парковку. В офисе бесплатный спортзал: тренажеры и групповые занятия. Для тех, кто учит иностранные языки, — корпоративные скидки.

**Комфортные условия труда**

Во сколько начинать рабочий день каждый выбирает сам — в диапазоне с 9 до 11 утра. На период пандемии все на удаленке, но при желании можно приезжать в офис.

Сотрудникам выдают на выбор стационарный PC или Mac Mini с двумя большими мониторами. Можно взять ноутбук.

**Поддержка и адаптация в команде**

За каждым сотрудником закрепляется куратор — он проводит презентацию по всем процессам в компании, добавляет в рабочие чаты, знакомит с коллегами и помогает составить индивидуальный план развития в компании. Цели формулируются по SMART и «на вырост».

Для новых сотрудников в Тинькофф есть бот-помощник, который ежедневно присылает обучающие материалы.

Другой бот периодически спрашивает про настроение и шлет забавные картинки. Чтобы сотрудники не «выгорали», кураторы балансируют задачи, собирают обратную связь и проводят встречи «один на один». Если сотрудник чувствует, что устал, засиделся на текущей должности, хочет попробовать что-то новое, он может инициировать смену команды — это нормально.

**Процесс разработки без бюрократии**

По отзывам на «Хабр Карьера» в Тинькофф «задачи хорошо спекаются, декомпозируются и делаются, команда сильная и состоит из проактивных людей, руководство всегда открыто для диалога».

Про структуру: команды разработки кросс-функциональные. Средний возраст сотрудников 28 лет. Тимлид один на всех и это технический специалист, не продакт. Команды разные по размеру, в среднем 4-6 человек.

Про процессы: в компании нет излишней бюрократии. Практикуются командные встречи — дейли, ретро, «3 амиго», демо и встречи один на один между лидами и сотрудниками. Есть встречи для синков и обучения.

Раз в две недели проходят «Статусы фронтенда SME», где команды рассказывают о крупных фичах, которые сделали, об улучшениях (ускорили билды, уменьшили размер бандла и т. п.).

Проводится SME Tech — это внутренний технический митап для всего IT Тинькофф Бизнес. Участники: бэкендеры, фронтенды, разработчики мобильных приложений, тестировщики. Собираются коллеги из разных бизнес-линий, чтобы лучше узнать о банковских системах, поделиться наработками.

Несмотря на то, что есть тимлиды, каждый член команды разработки имеет право голоса.

В Тинькофф организован удобный интерфейс для обсуждения предлагаемых изменений. Можно заходить в репозитории других команд, смотреть пулл-реквесты, оставлять комментарии.

В разработке принята политика код-ревью. Сколько нужно обязательных апрувов и от кого — решает команда. Минимум два апрува. Если в группе много неопытных джунов, согласующих будет больше. В любом случае приветствуется участие в код-ревью всей команды. Чем больше ревьюеров, тем внимательнее посмотрят код, выскажут новые точки зрения. Для кого-то это будет дополнительный опыт.

Команда совместно с тимлидом решает, какие фичи им реализовать — по договоренности с бизнесом 20% времени можно тратить на технические задачи. В Тинькофф Бизнес несколько десятков приложений. Когда есть техническая фича, которую надо раскатывать на активные приложения, заводится эпик в Jira. В дашборде можно видеть, что еще не сделано, и выбрать самое актуальное.

Про технологии. С 2015 года весь код на TypeScript. Фреймворк — Angular, версии 9 и 10. Используются библиотеки NGRX и Akita. Есть своя библиотека UI компонентов, кастомизируемая, с хорошей документацией. Фреймфорки для тестирования: Jest и Cypress.

Метрики по разработке доступны на специальном сайте.

**Обучение и развитие**

Разработчиков нанимают в команду, а не на конкретный проект. Поэтому можно прийти в компанию фронтендом, прокачивать хард скилы и стать старшим разработчиком, ведущим разработчиком, техлидом команды, архитектором.

В Тинькофф много возможностей повысить свою квалификацию. Обучающие материалы доступны через корпоративные аккаунты на egghead и Angular University. Организована библиотека — книги бумажные и электронные. Можно заказать книгу, которой нет в каталоге, через бота-библиотекаря в слаке. Есть свой тренинг-центр, где проводятся курсы по управлению, продажам, тренинги по экологии, здоровому питанию и на другие темы.

Учиться можно также у коллег: смотреть [YouTube-канал Тинькофф](https://www.youtube.com/channel/UCrzOqlmsQ_QF1Oi455sGfzA), ходить на [митапы](https://meetup.tinkoff.ru/) и конференции. 29 апреля как раз пройдет подобное мероприятие — Mobile Tinkoff Meetup, где разработчики расскажут о мобильной разработке в Tinkoff.

При желании каждый может транслировать личный опыт: выступать спикером на конференциях, менторить новичков в своей команде, учить студентов в школе финтех-технологий Тинькофф, вести блог или запустить обучающий курс — в Тинькофф это приветствуется.

**Как попасть в команду Тинькофф**

Департамент персонала запустил программу «приведи друга». Если ваш друг работает в Тинькофф, попросите его отправить ваше резюме в HR-отдел. Если по итогу вас возьмут на работу, после завершения испытательного срока, ваш друг получит денежное вознаграждение за привлечение в команду нового сотрудника.

 Второй способ — мониторить вакансии и отправлять отклики. Вот ссылки на некоторые источники с актуальными вакансиями Тинькофф:

 Официальный сайт компании с вакансиями для IT-специалистов: <http://www.tinkoff.ru/career/it/>

Вакансии в финтех-команде: <https://habr.com/ru/company/tinkoff/vacancies/> и <https://t.me/tinkoffjobs>