# Официальное оформление работника-иностранца – залог спокойствия работодателя

*Ст. 14.8 КоАП устанавливается ответственность ИП и организаций, которыми допущены нарушения правил привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности.*

Нарушениями считаются трудоустройство:

* без патента или разрешения;
* по профессии, не указанной в разрешении;
* за пределами региона, в котором выдан патент или разрешение;
* лица, не имеющего разрешения.

Работодатель привлекается к ответственности, если нарушается порядок сообщения органу миграции о заключении, прекращении трудового договора с иностранцем.

В сложившейся практике нарушениями считаются ошибки, допущенные при оформлении документов, уведомлении органа власти. Сюда включается принятие на работу иностранца, не имеющего полного пакета документов или с просроченными документами.

В прессе неоднократно публиковались сообщения об организации схем по легализации мигрантов в обход закона. С точки зрения некоторых мигрантов, проще и дешевле воспользоваться полулегальными схемами, чем проходить процедуру согласно действующим нормам.

Ответственность за законность нахождения трудового мигранта несет и его работодатель. И компании или предпринимателю выгоднее обеспечить полное сопровождение оформления документов специалистами.

Среди преимуществ оказания помощи специалистами:

* исключается риск наложения штрафа (на организацию или ИП могут наложить штраф в размере до 800 тыс. руб.);
* отсутствие риска простоя (из-за отсутствия рабочих) или прекращения деятельности компании сроком до 90 дней.

Пакет документов, который подается при оформлении мигранта для трудоустройства, зависит от его статуса.

* выходец из страны с безвизовым режимом;
* выходец из страны, въезд из которой не требует визы.

Оформление иностранных рабочих с участием специалистов способствует экономии времени, средств и защищает работодателя от претензий со стороны государства.

