

Трудовой договор или ГПХ — что выбрать

Компании или индивидуальные предприниматели могут нанимать сотрудников на основании двух различных договоров – трудового или гражданско-правового. Обе формы имеют как свои преимущества, так и недостатки. Далеко не каждый представитель бизнеса знает, в чем отличия между указанными соглашениями. Восполним этот пробел.

Что такое договор ГПХ

Договор гражданско-правового характера – документ, который фиксирует правоотношения сторон, регламентированные нормами Гражданского Кодекса РФ. Как правило, соглашения по ГПХ используют для внештатных специалистов и сотрудничества на короткий промежуток времени.

Ключевые характеристики договоров ГПХ следующие:

- свобода определения условий – стороны могут сами устанавливать правила сотрудничества без оглядки на основные виды сделок;
- добровольные гарантии – дополнительные обязательства устанавливаются сами стороны;
- регламентация по ГК РФ.

Таким образом, гражданско-правовые договоры представляют собой классический пример соглашений между равноправными участниками, которые заинтересованы в определенном результате.

Виды договоров ГПХ

Сам закон никак не определяет и не использует термин «ГПХ» - вместо этого существует множество разновидностей таких соглашений. Самые распространенные примеры:

- подряд (глава 37 ГК РФ);
- возмездное оказание услуг (глава 38 ГК РФ);
- авторский заказ (ст.1288 ГК РФ).

В рамках договора подряда подрядчик выполняет определенную работу и предоставляет ее результаты заказчику, последний обязуется принять и оплатить ее. Фактически подряд распространен в строительной, производственной и обслуживающей отрасли. Все, что связано с выполнением работы, которая влечет материальный результат, как правило, регулируется именно подрядом.

По авторскому соглашению можно регламентировать деятельность по созданию уникального произведения, к примеру – книги или кода. В таком случае автор получает вознаграждение, а заказчик – право на использование РИД (результат интеллектуальной деятельности).

Наиболее распространены договоры возмездного оказания услуг, который используется в медицинской, образовательной, технологической, юридической и ряде других отраслей.

Гражданское законодательство также предоставляет возможность сторонам определить свой уникальный договор, с собственными обязательствами и иными условиями. Конечно же, такие случаи должны полностью соответствовать действующим НПА РФ.

Плюсы и минусы договора ГПХ

Конкретные преимущества договора гражданско-правового характера:

- Гибкость. Как уже было отмечено, гражданско-правовой договор чрезвычайно податлив к изменениям – стороны сами определяют, какие правила должны в него войти.
- Оплата за результат. Можно получать большой доход, в отличие от стабильных выплат по трудовому соглашению.
- Простое оформление. Для составления ГПХ не нужно никаких других действий – человек уже сможет работать без каких-либо приказов и трудовых книжек.
- Отсутствие нагрузочных норм. Речь идет про социальные обязательства бизнеса, страхование, дополнительные гарантии для работников (и для работодателей).
- Нет необходимости вести кадровое делопроизводство. Сотрудники на ГПХ являются внештатными – они не учитываются в классической отчетности.

Гибкость ГПХ обеспечивает широкий спектр регламентации. При этом заказчик услуги, как правило, не имеет права вмешиваться в рабочий процесс исполнителя – он лишь может принимать промежуточные итоги и сам результат. В этом также кроется отличие от трудового договора, где работодатель фактически контролирует каждое движение работника.

Кроме того, договоры ГПХ позволяют сторонам определить наиболее выгодные для себя положения сотрудничества. Взаимная польза – вещь, которую часто невозможно достичь в трудовых отношениях. В гражданско-правовой сделке стороны сами вольны определять график работы, возможность привлечения третьих лиц или совмещение.

Разумеется, для работодателя договор ГПХ несет главную пользу в отсутствии чрезмерной юридической ответственности. В рамках указанного соглашения бизнес сам устанавливает свою ответственность и обязательства, в то время как по трудовому законодательству список обязанностей для работодателя весьма объемён.

Таким образом, у гражданско-правового договора если существенный список плюсов. Но не стоит сбрасывать со счетов и недостатки:

- Внештатный статус. Работник не получает гарантии, которые предусмотрены в случае оформления трудового договора.
- Отсутствие обеспечительных обязательств со стороны заказчика. Фактически он может быть и не обязан предоставлять работнику материалы и «рабочее место».
- Оплата за результат. Обратная сторона медали – если ничего не делать, то и выплаты не предусмотрены.
- Отсутствие ответственности для работника. Такие понятия, как «прогул», «нарушение внутреннего распорядка» и другие не относятся к сотруднику по ГПХ без явного указания на это в сделке.
- Риски переквалификации в трудовой договор. Тогда придется платить штрафы и пени.

Если надзорные органы увидят признаки трудовых отношений в вашем гражданско-правовом соглашении, то они могут потребовать изменения статуса правоотношений на трудовые. В таком случае появятся дополнительные обязательства для каждой из сторон.

Важно понимать, что договор ГПХ может предоставлять гарантии и дополнительные обязательства, ведь все зависит от желаний самих контрагентов. Изначально в рамках соглашения у работника не будет трудовых гарантий, а у работодателя не будет весомых рычагов давления.

Плюсы и минусы трудового договора

По сравнению с договорами ГПХ, у трудового соглашения также есть свои преимущества и недостатки. Конкретные достоинства:

- Стабильность. Трудовой договор гарантирует занятость и выплаты – сам работодатель несет риски при отсутствии заказов и иных дел у бизнеса. Платить работникам все равно придется.
- Регулярные выплаты. Работник получает зарплату каждые полмесяца по ст.136 ТК РФ.
- Гарантированные отпуска. Не менее 28 дней в году можно отдыхать, и это – минимально возможный срок.
- Страхование. В случае временной нетрудоспособности или материнства человеку выплачиваются больничные и пособия.
- Приоритет в расчетах. В случае банкротства и ликвидации предприятия именно работники первыми получают выплаты.
- Упрощенная защита прав для работников. Фактически все трудовое законодательство стоит на стороне сотрудников.

Трудовой договор предоставляет обширные гарантии и права для работников. Но и работодатели также не обделены. Заключая трудовое

соглашение, работодатель гарантирует себе постоянного штатного работника, который обязан выполнять возложенную на него трудовую функцию. Кроме того, трудовым договором можно предусмотреть полную материальную ответственность и другие обязательства для сотрудников.

Недостатки трудового договора зеркальны его преимуществам:

- Фиксированный график работы. Работодатель установил время – работник обязан ему подчиняться.
- Невозможность большого заработка. Без решения работодателя сотрудник будет получать фиксированную оплату.
- Нагрузка на бизнес. Социальная ответственность, страхование и необходимость оплачивать часть расходов за работника – далеко не самые лучшие обстоятельства для коммерческих компаний.

Специфика и сам смысл трудового законодательства – в установлении дополнительных гарантий для работников. В случае споров у них появляется возможность пожаловаться не только в суд, но и в трудовую инспекцию или профсоюз. Баланс правовых интересов часто склоняется в сторону именно сотрудников, если оформлять трудовые отношения.

Отличие ГПХ от трудового договора

Итоговые различия между ГПХ и трудовым договором:

	Трудовой договор	ГПХ
Положение сторон	Сотрудник занимает конкретную подчиненную должность	Стороны равны между собой, заказчик и исполнитель в равной мере обязаны друг другу
Выполнение работы	Носит личный характер – сам работник должен ее выполнять	Возможно поручение
Оснащение рабочего места	Работодатель обязуется предоставить все необходимое для	Исполнитель без специальной оговорки в соглашении будет сам искать материалы,

	осуществления трудовой функции	оборудование и другие важные средства для выполнения работы
Защита интересов	У работника есть право обратиться в трудовую инспекцию, суд и профсоюз	Исполнитель может обратиться в суд
Оплата	Получение зарплаты минимум дважды в месяц	Нет заработной платы, есть вознаграждение
Социальные гарантии	Полный спектр социальных гарантий, от отпускных и страхования до больничных и пособий	Нет никаких социальных гарантий
Срок действия	Как правило, трудовой договор носит бессрочный характер	Имеет четко определенный срок действия

Указанные различия влияют на использование соглашений. К примеру, договоры ГПХ нашли свое применение в разовом обслуживании или непродолжительных периодах работы (как правило, в проектах). В свою очередь, трудовой договор – лучшее решение, если планируется постоянное «сотрудничество».

Что предлагает компания «Абат Групп»

Независимо от выбора ГПХ или трудового договора, вам придется заботиться о множестве сопроводительных нюансах. Речь идет, в частности, про следующие действия:

- [заполнение 3-НДФЛ;](#)
- [кадровый учет;](#)
- [учет зарплаты;](#)
- [сдача отчетности.](#)

Все указанные задачи можно решить при обращении за услугами в компанию «Abat Group». Мы предоставляем комплексное бухгалтерское и юридическое сопровождение ваших интересов. Наши представители знают, как правильно оформить и соглашение ГПХ, и трудовой договор, с полным соблюдением всех норм законодательства по учету.

TEXT.RU | [Блог](#) | [Новости](#) | [Служба поддержки](#) | [Инструкции](#) | [Финансы \(0,00P\)](#) | [EN](#)

Проверка уникальности
Уникальность: **90.45%**
[www.kadof.ru/articles/41873](#)

9%

[Подробнее](#)

Проверка орфографии
В тексте найдено **45** ошибок:

- **повтор пробела**
- **с выпалением**
- **Носит**

[Подробнее](#)

SEO-анализ текста

Всего символов: **9615** | Заполненность: **56%**
 Без пробелов: **8162** | Вопад: **13%**
 Количество слов: **1161**

[Подробнее](#)

Вы можете повысить уникальность текста на нашей Бирже реферинга. [Повысить уникальность](#)

Формы текста:

3 минуты назад (ПТС «4200»)

Уникальность	90%	Орфография	45
Всего символов	9615	Заполненность	56%
Без пробелов	8162	Вопад	13%
Количество слов	1161		

Доступность проверки
Результат проверки текста доступен только вам. [Открыть доступ для всех](#)

Ссылка на проверку
Используйте приведенное ниже ссылку в дальнейшем, когда вам снова потребуется проанализировать документ.

Текст сохранен | Проверка по Яндекс.Дзен | [Проверить уникальность](#)

Уникальность: **90.45%**
Домены, на которых найдены совпадения | [Показать все](#)

Трудовой договор или ГПХ - что выбрать
Компании или индивидуальные предприниматели могут нанимать сотрудников на основании двух различных договоров – трудового или гражданско-правового. Обе формы имеют как свои преимущества, так и недостатки. Даже не каждый представитель бизнеса знает, в чем отличие между указанными соглашениями. Восполним данный пробел.

Что такое договор ГПХ
Договоры гражданско-правового характера – специальные документы, которые фиксируют взаимоотношения сторон, определенные по Гражданскому Кодексу РФ. Как правило, соглашения по ГПХ используют для вынужденных специалистов и сотрудничества на короткий промежуток времени.

Ключевые характеристики договоров ГПХ следующие:

- свобода определения – стороны могут сами устанавливать правила сотрудничества даже без отхода на основные формы сделок;
- добровольные гарантии – дополнительные обязательства устанавливаются сами сторонами;
- ратификация по ТК РФ.

Таким образом, гражданско-правовые договоры представляют собой классической пример соглашений между равноправными участниками, которые заинтересованы в определенном результате.

Виды договоров ГПХ

Сам закон никак не определяет и не использует термин «ГПХ» - вместо этого существует множество разновидностей таких соглашений. Самые распространенные примеры:

- подряда (глава 37 ГК РФ);
- возмездное оказание услуг (глава 38 ГК РФ);
- авторский заказ (ст.1288 ГК РФ).

В рамках договора подряда подрядчик выполняет определенную работу и предоставляет ее результаты заказчику, последний обязуется принять и оплатить ее. Фактически подряд распространен в строительной, производственной и обслуживающей отрасли. Все, что связано с выполнением работы, которая влечет материальный результат, как правило, регулируется именно подрядом.

По авторскому соглашению можно регламентировать деятельность по созданию уникального произведения, к примеру – книги или кода. В таком случае автор получает вознаграждение, а заказчик – интеллектуальную собственность.

Наиболее распространены договоры возмездного оказания услуг, который используется в медицинской, образовательной, технологической, юридической и ряде других отраслей.

Гражданское законодательство также предоставляет сторонам определять свой уникальный договор, с собственными условиями.