Добрый день,

Настоящим письмом предлагаем рассмотреть и утвердить введение новых структурных подразделений и должностей в нашей организации. Предложенные изменения направлены на оптимизацию процессов, повышение эффективности работы и улучшение качества предоставляемых услуг.

1. Предлагаем ввести должность начальника отдела по работе с персоналом. Этот специалист будет отвечать за общее руководство производственным объектом, разрешение спорных и конфликтных ситуаций, выдачу и контроль исполнения ежедневных заданий персоналу. Введение данной должности позволит улучшить управление персоналом и повысить эффективность работы всей организации.
2. Предлагаем создать транспортный отдел, включающий в себя начальника отдела, механика, главного специалиста, логиста-диспетчера и водителя. Этот отдел будет отвечать за координацию и контроль водителей автомобиля, обеспечение безопасности дорожного движения, технического контроля автомобильного транспорта, а также за формирование отчетов и другой технической документации о ходе логистических и производственных процессов. Все это позволит улучшить качество и скорость перевозок.
3. Предлагаем расширить отдел логистики за счет введения трех новых должностей главного специалиста. Они будут выполнять функции координаторов по логистике в интересах Заказчика в портовых терминалах и железнодорожных терминалах в двусменном режиме работы. Также будут отвечать за оперативное управление подрядными организациями Заказчика для синхронизации грузового потока, контроль за обеспечением оптимальной загрузки транспортных средств (автотранспорт, водный транспорт), формирование грузовых партий на причале до подхода морского судна Заказчика, контроль сроков погрузки, а также оптимизацию и укрупнение грузовых мест.

Важно отметить, что эти специалисты будут работать в трех ключевых портах г. Мурманска:

* порту Инфотек;
* порту СРЗ82;
* порту Лавна.

Такое распределение по различным портам позволит нам обеспечить более эффективное управление грузовыми потоками и улучшить координацию работы с подрядными организациями.

Введение этих должностей позволит улучшить качество логистических процессов, ускорить обработку грузов и увеличить объемы перевозок.

1. Предлагаем создать обособленное подразделение, включающее в себя начальника отдела, заместителя начальника отдела и 12 главных специалистов. Это подразделение будет отвечать за общее руководство объектом, разрешение спорных и конфликтных ситуаций, выдачу и контроль исполнения ежедневных заданий персоналу.
2. Предлагаем ввести две новые должности диспетчеров на производственном участке. Эти специалисты будут отвечать за прием заявок грузоотправителей и грузополучателей, внесение корректировок при изменении выполнения плановых заданий, контроль организации погрузки, выгрузки и формирования маршрутов, контроль выполнения работ по подготовке и подаче вагонов под погрузку, сбор информации о выполнении плана погрузки и выгрузки вагонов в соответствии со сменносуточным планом, подготовка справочной информации о результатах выполнения грузовой работы и ведение установленных форм учета по выполнению грузовой работы на базе хранения.
3. Предлагаем ввести должность начальника планово-экономического отдела. Ранее в отделе работал главный специалист, однако, несмотря на активный поиск, мы не смогли найти подходящего кандидата на эту позицию с установленной заработной платой. В связи с этим, было принято решение о создании новой должности - начальника отдела, что позволит привлечь более квалифицированных специалистов и повысить престижность данной позиции.

Мы уверены, что введение этих изменений позволит нам более эффективно управлять нашими ресурсами и обеспечит более гладкую координацию между различными подразделениями. Мы просим вас рассмотреть наше предложение и дать свое согласие на внесение этих изменений.

С уважением, [Ваше имя]