# Дефицит кадров в Санкт-Петербурге: причины и способы решения

Эксперты отмечают дефицит кадров на рынке труда в Санкт-Петербурге. Проблема особенно актуальна для рабочих специальностей. Согласно исследованиям специалистов из hh.ru, около 20 тысяч вакансий на портале – это предложения от питерских заводов.

Востребованными считаются следующие профессии:

* токарь;
* фрезировщик;
* механик;
* инженер-конструктор;
* слесарь;
* технолог.

Работодатели заинтересованы в трудоустройстве в первую очередь молодых людей.

## Дефицит молодежи: статистика рынка труда

[Агентство “FinExpertiza” проанализировало](https://www.guestworkers.ru/blog/defitsit-molodyezhi-na-rynke-truda/) возрастную категорию соискателей работы и пришло к таким выводам:

* количество специалистов в возрасте от 25 до 29 лет уменьшилось на 724 тысячи;
* в возрасте от 30 до 34 лет уменьшение составило 524 тысячи.

Диапазон исследования – год (с декабря 2021 по декабрь 2022). Тенденция сокращения работников до 35 лет сохраняется. Сложившаяся ситуация – это следствие демографического кризиса 90-х годов, миграции молодых людей из страны и безработицы.

## Дефицит кадров: способ решения проблемы

Металлургическое и химическое промышленное производство играет значимую роль в развитии не только Санкт-Петербурга, но и экономики всей России. Работа над кадровыми вопросами должна быть коллективной. Привлекается местная власть, школьные учителя и преподаватели. Но на получение результатов потребуются годы. А рабочие нужны уже. Альтернативный подход к проблеме - приглашать на вакансии рабочих из Индии.

Кризис в стране 2020 года и проблема переселения спровоцировала рост миграции индийских граждан в первую очередь на территорию РФ. Они заинтересованы в работе и ответственно выполняют свои обязанности.

Но для того, чтобы принять на работу гражданина Индии, работодателю необходимо оформить ряд документов:

* разрешение на работу;
* визу;
* аккредитацию.

Это длительный и трудоемкий процесс, требующий посещения нескольких инстанций. При этом желательно разбираться в законах, знать порядок оформления разрешений, требования к работодателю и будущему сотруднику, чтобы избежать отказов.

Рекрутинговое агентство “КапиталКадры” оказывает помощь в оформлении всех документов. Профессиональные менеджеры берут на себя всю сложную работу, которая требует много времени и знания процедур, и оперативно выполняют ее.

