Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

«Уральский федеральный университет

имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»

Уральский гуманитарный институт

Департамент «Исторический факультет»

Кафедра документоведения, архивоведения и истории государственного управления

Эссе на тему

Эффективность советской номенклатуры. Сравнения плюсы и минусы.

Ваше полное имя (фамилия имя отчество)

Екатеринбург - 2023

# Сам по себе процесс организации - это основа всего. Грамотно

# созданная структура (и подструктура), ее ответственное функционирование - вечные часы и вечное движение. Поэтому, изучая историю СССР разных периодов, остановлюсь на подробном рассмотрении номенклатуры, ее эффективности.

# 16 ноября 1925 г. Оргбюро ЦК ВКП(б) приняло постановление "О порядке подбора и назначения работников". Сейчас учёные не дают однозначного ответа о работе номенклотур. Но есть как устойчивые мнения так и новые взгляды на этот вопрос. Значение данного понятия в переводе с латинского «роспись имён, перечень, список» — элита, формируемая путём назначения кандидатур, утверждённых партийными органами, на ключевые посты тех или иных уровней государственной системы.

# Другими словами система власти, средство управления кадрами и

# госструктурой и подструктурой. Данный механизм работы в разных сферах деятельности контролирует грамотное управление работой государством. Номенклатурой также называли группу (группы) граждан в социалистических странах, занимавшую ключевые позиции в политической системе и являющиеся высшим слоем общества.

Главное направление - это кадровый вопрос. Как элемент эффективного

управления. Из других подробностей о номенклатуре известно что в соответствии с номенклатурными списками должностей, партийные органы осуществляли подбор кадрового резерва — кандидатур на замещение лиц, выбывающих из состава действующей номенклатуры. Словно создают здоровое гнездо.

За годы существования союза было сформировано наследие

номенклатуры. И с падением СССР номенклатура отнюдь не была уничтожена.

На эффективность системы влияли многие факторы. Это и период, и

политика подбора кандидатур и разных управленческих органов. Из общего познания известно что на уровне обыденного сознания сформировался устойчивый стереотип, что номенклатура - это и есть все начальники, бюрократы, партийные назначенцы.

Как средство проведения кадровой политики был актуален карьерный способ или качественный личностный рост.

В жизни общества понимание номенклатуры как института

существовало на равне с мнением что номенклатура - это инструмент. Положительная задача которого - донести до массы.

Как институт формируется не сразу и становиться

ответом на потребность общества в упорядочивании отношений. А представители становятся "солдатами власти".

Из истории формирования и схожести смыслов сообщают что сам

термин соответствует средневековому русскому термину, применявшемуся по отношению к вассалам: <посадить>.

Места или другими словами сами номенклатуры обновлялись

регулярно. Что также сообщает об эффективности и целесообразности так называемой профессионализации.

В данных по особенностям сферы номенклатуры зафиксировано, что

самые медленные карьеры на этом пути у представителей научно-культурной и старой экономической элиты - 19-20 лет.

Рост происходил через получение высшего образования, вступление в

партию, продвижение по службе. В то же время через родственные и коммуникативные связи.

Разное число должностей проходило ежегодно менялись и

пересматривались. Эта динамика - одна из положительных сторон. Также это многоуровневая сеть, сходящая к единому Центру.

Управление всеми сферами

жизни. Структуры политической власти, экономической, общественных организаций, инкорпорированных в политическую структуру, социальных и духовных сферах.

Номенклатура имеет

репрезентативный характер по отношению к обществу.

Отрицательная или же положительная сторона это недоступность войти в рейтинг номенклатур представителей рабочего класса на безусловной основе.

"Рабочие самородки, подобные Степану Халтурину, те кто нашел в себе силу и способность преодолеть отупляющие условия жизни российского пролетария, поднять голову над монотонной работой, бескультурием, водкой и матерщиной, самостоятельно изучил и принял - хотя бы как догму - марксистские идеи". Пишут в цитатах Ленина. В таких случаях из человека растят представителя среднего класса и дают ему место по размеру.

Как повсеместно написано, не могу не сообщить, что негативную окраску этому явлению дают синонимы такие как "бюрократия" и "чиновничество".

В самой политике номенклатуры шла речь о замещении рыночных отношений участием и влиянием партии на общество. На этом строилась эффективность всей ее работы.

Фанатизм и самоотдача людей, качество и верность партии, взглядам и работе, "семья, партия, государство" - это жизневажный лозунг того мира.

# 

# Список литературы

1. Федеральное

государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

"Пермский национальный исследовательский политехнический университет. Электронный источник: <http://elis.pstu.ru/index.php?a=9&pod3_id=121&pod_id=31>

1. Восленский М.

Номенклатура. Электронный источник: Номенклатура //

https://docviewer.yandex.ru/view/1717918249/?page=32&\*=3XnCMrgwrPKW6KThn6E0bwr44CB7InVybCI6Imh0dHBzOi8vc2QtaW5mb3JtLm9yZy91cGxvYWQvYm9va3MvQW50aXRvdGFsaXRhcmlzbS9TaXN0ZW1hJTIwdmxhc3RpL01pa2hhaWwlMjBWb3NsZW5za2lqJTIwTm9tZW5rbGF0dXJhLnBkZiIsInRpdGxlIjoiTWlraGFpbCBWb3NsZW5za2lqIE5vbWVua2xhdHVyYS5wZGYiLCJub2lmcmFtZSI6dHJ1ZSwidWlkIjoiMTcxNzkxODI0OSIsInRzIjoxNjc0NzA3Mzg5MjE3LCJ5dSI6IjgyMDE2Njc3NTE2Njc3NTM0ODciLCJzZXJwUGFyYW1zIjoidG09MTY3NDcwNzM0NyZ0bGQ9cnUmbGFuZz1ydSZuYW1lPU1pa2hhaWwlMjBWb3NsZW5za2lqJTIwTm9tZW5rb