

Психология лидерства:

Как эффективно управлять людьми?



План проекта





Актуальность

Лидерство

это про

Политика

Бизнес

Образование



Теория, Исследование, Рекомендации



Введение

Лидерство

как аспект психологии

1. Изучение его развития

2. Понимание его влияния

3. Практическое развитие

Таким образом, можем выдвинуть...



Гипотезы

1

Личностные характеристики лидера **оказывают влияние** на его способность воздействовать на группу.

2

Навыки лидерства можно развивать посредством прохождения специальных тренингов и курсов.

3

Стиль лидерства оказывает воздействие на мотивацию и производительность членов группы.

4

Эмоциональный интеллект лидера **повышает эффективность** его лидерских действий

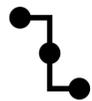
Ключевые аспекты

1 Существует несколько типов лидерства

2 Описано много теорий того, как работает лидерство

3 Существует множество подходов к развитию лидерства

4 Теория лидерства применяется для формирования корпоративной культуры



Опрос

Опрос состоял из 6 разделов и 15 вопросов,
из которых 1-4 раздел были предназначены для проверки гипотез

Платформа проведения: Google Forms

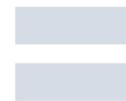
Каналы распространения: VK, Telegram



всего прошло:



было удалено:



после удаления:

Анализ прошедших:

63ч.

5ч.

58ч.



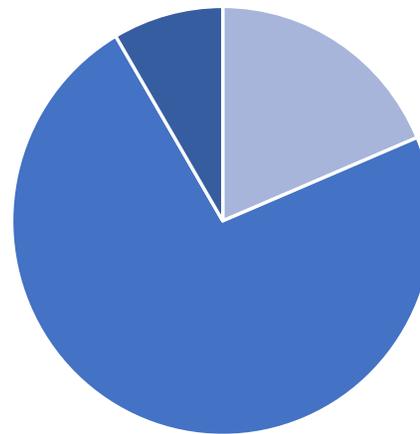
Анализ

Что стоит отметить:

- **Взаимосвязь между параметрами**
- **Сопоставление с источниками**
- **Надежность данных**
- **Графики и диаграмма**
- **Доказательство и опровержение гипотез**



Наиболее эффективный тип лидерства

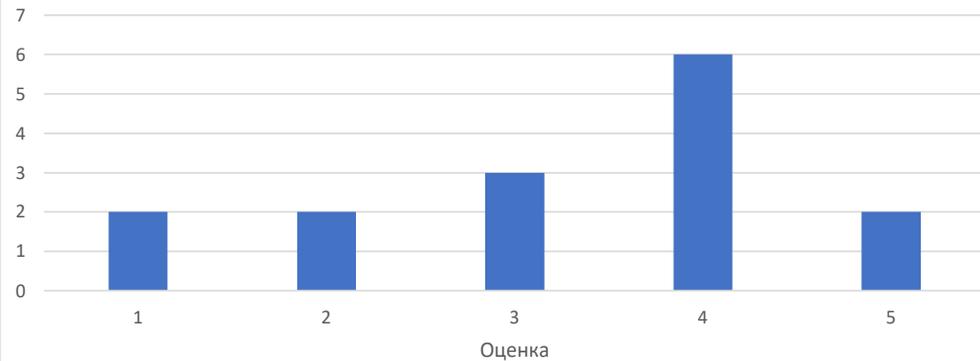


■ Затрудняюсь ответить ■ Демократический ■ Авторитарный

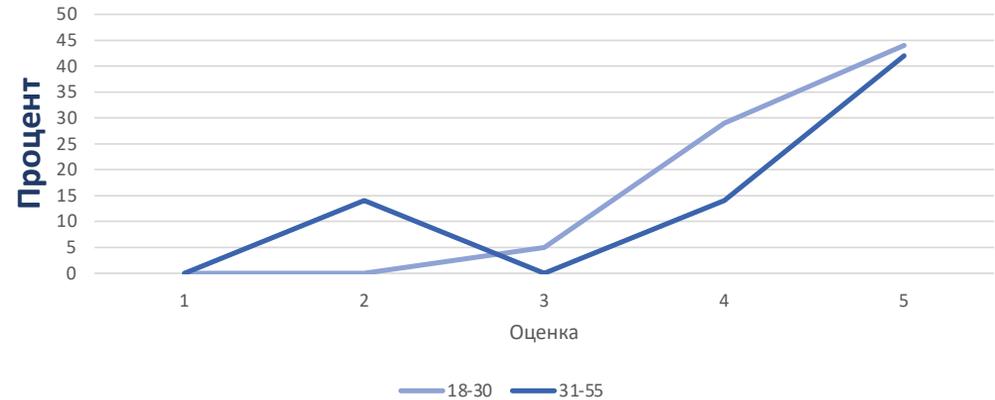


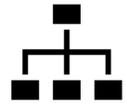
Анализ (Диаграммы)

Оценка эффективности тренингов/курсов



Оценка влияния эмоционального интеллекта на эффективность лидера





Заключение

Что же можно кратко сказать в заключении?

В ходе нашей работы по проекту «Психология Лидерства: как эффективно управлять людьми» мы **изучили основные теории и практики**

Наш **проект может быть полезен другим исследователям**, как основа для дальнейших исследований в области психологии лидерства,

В ходе нашего исследования мы уперлись в такие рамки, как **ограниченное количество времени, нехватка ресурсов** для проведения полного анализа всех аспектов психологии лидерства и другие