**ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ОБСУЖДЕНИЕ МОНИТОРИНГА ИСПОЛНЕНИЯ УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ ОТ 7 МАЯ 2012 ГОДА (№ 596-606)**

**22 апреля 2013 г.**

- (Мужчина 1) Коллеги, здравствуйте. Еще кто подсоединился. Слышите ли вы нас, видители ли вы нас? Так, вот, например. Саратов, вижу край лица. Даже глаза Ваши не вижу. Вот! Теперь увидел! Да, Вас более или менее. Томбов снова к нам. Задумка ясна. Все видим хорошо. Амур тоже виден, готовится активно. Так, все хорошо. Вот, Удмуртия почему-то пропала. Сейчас мы ее восстановим. Хорошо. Нас уже шестеро, по сути. Сейчас будем дальше. Здравствуйте, Волгоград. Слышите ли вы нас, видители ли вы нас? Все ли хорошо?

- (Волгоград) Видим, слышим хорошо.

- (Мужчина 1) Мы вас также. Поспрашивайте коллег. Здравствуйте, новые подключившиеся. Не знаю, вы нас слышите, все нормально?

- (Мужчина 2) Еще не все люди подошли.

- (Мужчина 1) Какую вы палату или хотя бы область представляете? Потому что новые подключившиеся. Точно, Нижний Новгород. Сейчас я тогда для себя помечу, чтобы вас не путать ни с кем. Хорошо, тогда мы вас слышим, видим, все, вроде, хорошо. Будьте на связи. Можете с коллегами пока пообщаться. Пока там настройки идут у всех потихонечку. Коллега из Нижнего Новгорода. У нас тут две учетных записи Ваших. Вы два раза регистрировались что ли? Нет? Один раз? Коллеги, у кого-то из вас на заднем плане шум попал.

Коллега с именем Дмитрий, здравствуйте. Представьтесь, пожалуйста, откуда Вы, хотя бы?

- (Дмитрий) Здравствуйте, Иваново.

- (Мужчина 1) Иваново, хорошо. Вас слышно, Вас видно. Все, вроде, нормально. Остальным, я надеюсь, тоже Вас видно, слышно. Все хорошо. Коллега из Нижнего Новгорода, не переживайте.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Здравствуйте. Уважаемые коллеги. Надеемся, что слышно нас. Приветствую вас из Москвы, из стен общественной палаты Российской Федерации. И наша комиссия по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан сегодня проводит вместе с вами вебинар, посвященный промежуточным результатам общественного мониторинга указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и 606.

 Дорогие коллеги! Вы, наверное, все помните и знаете. Если нет, напомню, что буквально через 3 дня 24 апреля здесь в Москве состоится пленарное заседание общественной палаты, на котором как раз будут рассматриваться в комплексе все промежуточные результаты общественного мониторинга. Тех саамы указов, о которых я вам сказала, которые, собственно говоря, уже полученные общественной палатой в результате этого общественного мониторинга. Общественная палат взяла на себя такую очень ответственную роль в этом плане. И непростую, сразу могу сказать. Для того, чтобы осуществлять этот самый общественный мониторинг указов Президента. И сами указы, собственно говоря, многие являются не очень простыми для реализации. И сам процесс мониторинга, в общем, тоже оказался, прямо скажем, не простым. Потому что для того, чтобы представить реальную ситуацию того, как реализуются указы, конечно, по-хорошему, необходимо проводить такие полноценные социологические исследования качественные, и количественные, с фокус-группами, с опросами. Но, это требует значительных средств, которых у нас нет. И поэтому мы пользуемся теми инструментами, которые есть у нас в распоряжении. И, прежде всего, это наша активная общественность. Тут, я не знаю, как другим комиссиям. Нашей комиссии очень повезло. Потому что особенно то, что касается 597 указа, это создание специальных рабочих мест для инвалидов, у нас здесь есть огромный актив некоммерческих организаций, которые занимаются проблемами инвалидов и в том числе проблемами их трудоустройства, организации активных, очень компетентных, за которыми стоит масса наших граждан в самых разных регионах страны. Поэтому, прежде всего, благодаря этим организациям, благодаря людям, которые в них работают, нам удалось собрать большой массив данных по той теме, которой мы занимаемся и уже увидеть какие-то промежуточные результаты и представить их.

Что касается второго указа 606, который посвящен созданию условий по совмещению женщинами обязанностей по воспитанию детей и с трудовой занятостью, а также организация профессионального обучения и переобучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. То здесь у нас пока еще есть время некоторое. Потому что мы тут сами себе в общественной палате установили некую периодичность представления данных мониторинга. И если по указу 597, по созданию специальных рабочих мест для инвалидов, мы ежеквартально предоставляем результаты. То по второму указу – раз в полгода. Поэтому у нас, когда дедлайн наступает? В конце июня. У нас, собственно говоря, еще есть время. Тем не менее, мы тоже занимаемся этой темой. И сейчас готовим общественные слушанья.

Я хотела сказать, что нам очень помогает в нашей работе профильное министерство. Здесь присутствует Светлана Михайловна Нечаева, с которой мы ежедневно, можно сказать, в тесном контакте. Она тоже обязательно сегодня выступит. Я хочу сказать, что иногда все прекрасно знают в общественных палатах, в региональной, и нашей федеральной, что нам приходится спорить и дискутировать, порой даже конфликтовать с министерствами для того, что добиваться от них выполнения каких-то взятых на себя обязательств. Чтобы они услышали просто голос граждан. В данном случае хочу сказать, нам повезло, мы как-то хорошо друг друга понимаем. И работаем рука об руку. Просто видим некий потенциал взаимодействия. Потому что в министерстве признают, что наша работа точно также полезна им, как она полезна нашему обществу и нам с вами. Поэтому я очень рассчитываю на наше дальнейшее взаимопонимание, для того, чтобы не просто хвалить друга. А для того, чтобы реально искать те зоны улучшения тех мер, которые уже реализуются. Те слабые места, которые есть, они естественно, есть. Вместе находить пути решения этих проблем, которые мы с вами все видим.

Еще я хочу сказать, наверное, о том, что уже сделано нами и кем сделано, и каким образом сделано. Во-первых, у нас созданы экспертно-аналитические группы по каждому из указов, которые мы мониторим. В эти группы входит у нас и профильные, и некоммерческие организации, и эксперты, и представители общественной палаты. Они у нас периодически собираются эти группы. Иногда мы вместе собираемся, иногда по отдельности, иногда мы просто в дистанционном формате общаемся для того, чтобы просто обсуждать ближайшие шаги и подводить промежуточные итоги. Мы также собираем информацию с помощью всех возможных каналов, которые у нас имеются. Это, прежде всего, наши общественные палаты субъектов Российской Федерации, это профильные некоммерческие организации, как я уже сказала, это общественная организация «Работодатель» и органы власти, и граждане.

У нас есть возможность знакомиться с еженедельным мониторингом федеральных и региональных средств массовой информации по интересующей нас тематике. У нас есть также возможность собирать конкретные житейские истории. Но, это, прежде всего, мы делаем с помощью некоммерческих организаций и тех активистов, которые в них работают.

13 марта у нас здесь в общественной палате прошли очень большие общественные слушанья о создании специальных рабочих мест для инвалидов. Приняло участие 70 человек, 10 регионов и в том числе приехали многие регионы к нам. Другие были на дистанционной связи. И, я считаю, что это было очень хорошее мероприятие полезное, потому что мы услышали и увидели людей, которые сами, во-первых, занимаются трудоустройством инвалидов, сами с этим сталкиваются каждый день. Причем с разных сторон посмотрели на проблему. И со стороны самих инвалидов, и со стороны их общественных организаций, и работодателей, и органов власти.

Наверное, очень важно сказать, что мы увидели еще опыт тех субъектов Российской Федерации, в которых на самом деле очень впечатляющая работа ведется по трудоустройству инвалидов. Не только по созданию рабочих мест, но и по другим мерам, стимулирующим как раз и работодателей, и самих инвалидов для того, чтобы создавались рабочие места, для того, чтобы инвалиды у нас были трудоустроены. Потому что статистика довольно таки страшная у нас по этому поводу. Оксана расскажет дальше сейчас об этом. Поэтому очень важна инициатива, которая предпринимается даже без указаний, что называется, сверху. А по инициативе властей, органов власти, которые иногда это делают в сотрудничестве с общественными объединениями в данной области. И сейчас мы хотим уже более детально ознакомиться с этим опытом. Планируем даже выезды конкретные субъекты Российской Федерации, где такой позитивный опыт уже есть. Наверное, в основном для начала я остановлюсь на этом месте.

Хочу представить, кто у нас здесь присутствует. Как я уже сказала Светлана Михайловна Нечаева, директор департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. У нас также здесь Сергей Александрович Саурин, координатор экспертно-аналитической группы комиссии общественной палаты, нашей комиссии по социальной политике. Координатор группы, которая как раз и занимается реализацией 606 указа, посвященному созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью. У нас здесь также Оксана Васильевна Коротеева, координатор экспертно-аналитической группы по занятости инвалидов. И у нас здесь Корнеева Надежда Васильевна, заместитель председателя комитета по социальной политике общественной палаты Оренбургской области. И я хочу сказать, что Надежда Васильевна очень активно участвует в нашей работе. Спасибо ей большое. Она принимала участие у нас и в общественных слушаньях. И вообще одна из таких активных людей, за что мы ей очень благодарны. И общественной палате вашей, естественно, тоже в Вашем лице.

У нас здесь также Светлана Юрьевна Заякина, которая тоже очень нам помогает в нашей работе. Руководитель проекта «Социальная карта России», член экспертно-аналитической группы по мониторингу указа Президента № 597. Вот, я наверное, всех представила. Расскажите, кто у нас на дистанционной связи, коллеги.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) На дистанционной связи у нас присутствуют, вообще сегодня у нас принимают участие 11 общественных палат. Большое спасибо, что вы к нам пришли. И вы установили с нами связь. У нас сегодня помимо находящейся в студии Надежды Васильевны, это Оренбургская общественная палата. Сегодня мы ждем выступления от общественной палаты Саратовской области. Валентина Викторовна Богданова, заместитель председателя общественной палаты Саратовской области. У нас присутствует и планирует выступить Калужская область, общественная палата Калужской области, секретарь общественной палаты Галкина Лидия Ивановна.

- (Женщина 1) А как же, без Калужской области мы никак.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Да. Лидия Ефимовна Дмитриева, председатель комиссии общественной палаты Амурской области по вопросам образовании. Науки, молодежной политики, патриотического воспитания, культуры и спорта. Ирина Викторовна Духнина, председатель комиссии общественной палаты республики Хакассии по улучшению окружающей среды, социальной политики и повышению качества жизни. Курин Андрей Юрьевич, заместитель председателя комиссии по развитию социальной сферы общественной палаты Тамбовской области. А также у нас присутствует ряд наших коллег из региональных общественных палат. И общественная палата Ивановской области, Калининградской области, Удмуртской республики, Ямало-Ненецкого автономного округа. Волгоградскую область мы здесь видим, к нам присоединилась. Руководитель аппарата общественной палаты Нижегородской области. По-моему, коллеги, я всех назвала. Нас не слышно? Звук пропадает? А, видео пропадает? Видео не так важно. Главное, чтобы звук был.

- (Женщина 2) Главное, чтобы мы друг друга слышали.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Мы очень рады всех приветствовать. Я думаю, что коллеги поделятся своим региональным опытом. Наверное, мы начнем у нас в студии. Светлана Михайловна, наверное. Нечаева Светлана Михайловна, директор департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

- (Нечаева Светлана Михайловна) Уважаемые коллеги! Здесь меня слышно? Всем добрый день! Я благодарна общественной палате и лично Елене Андреевне за то, что пригласили принять участие в таком мероприятии. Хочу сказать, в мероприятии подобного уровня, во всяком случае, я впервые участвую с общественными палатами в режиме видеоконференции. Действительно, это очень важно и очень значимо. И мы своими рекомендациями, которые во исполнение 607 и 597 указа давали установку субъектам Российской Федерации, органам исполнительного субъекта Российской Федерации на то, чтобы очень тесно взаимодействовать с региональными палатами в плане проведения мониторинга реализации данных указов. Это очень важно и очень значимо. Потому что одно дело организовать работу, другое дело понять, насколько эта работа качественно проведена. Насколько те мероприятия, которые проводятся, действительно отвечают тому, что было задумано, то, что, было предусмотрено. Потому что очень важно, чтобы люди реально закреплялись на рабочих местах, инвалиды закреплялись на рабочих местах. Чтобы их работа удовлетворяла. Чтобы действительно была эффективность от проводимой нами работы.

 В целом, по 597 и 606 указу, уже говорили, что проведено общественное слушанье по 597 указу, по инвалидам. Напомню, что предусмотрена разработка комплекса мер по содействию занятости и организации обучения инвалидов. И предусмотрено создание ежегодно 14,2 тысячи рабочих мест, создание и оснащение рабочих мест для инвалидов. Данная работа министерством совместно с субъектом Российской Федерации организована, Комплекс мер у нас утвержден распоряжением. Есть план мероприятий по реализации данного комплекса мер. Он утвержден приказом министерства. Во всех субъектах Российской Федерации на сегодняшний день организована по созданию и оснащению рабочих мест. Соответствующие средства субъекту поступили. Подписано соглашение со всеми субъектами Российской Федерации с РосТрудом. И эта работа ведется.

Наверное, не везде одинаково активно началась эта работа. Но, вместе с тем на сегодняшний день есть понимание, что те планы, которые есть на 2013 год, они должны быть исполнены. Мы, как министерство для координации работы в субъектах Российской Федерации и для организации методической поддержки подготовили и направили субъекту Российской Федерации ряд методических рекомендаций, которые утверждены соответствующими приказами. Проведена в 28 субъектах Российской Федерации оценка нуждаемости инвалидов в трудоустройстве. Хотя задача была поставлена во всех субъектах Российской Федерации провести эту работу.

На сегодняшний день ту информацию, которую мы имеем мы обобщили. Эта информация о 28 субъектах Российской Федерации. И эта информация говорит о том, что востребованность инвалидов в трудоустройстве достаточно высока. Порядка 77% инвалидов нуждаются в трудоустройстве. И очень большая доля, более половины инвалидов, которые ищут работу, они ищут более года. То есть это говорит о том, что все-таки на сегодняшний день, несмотря на принимаемые меры, проблема трудоустройства инвалидов она остается крайне актуальной.

Кроме того министерством организован мониторинг того, как ведется работа в субъектах Российской Федерации. Также утверждены соответствующие формы приказа. Они доведены до субъектов Российской Федерации. И мы постоянно отслеживаем, как ведется работа в субъектах Российской Федерации. В том числе закрепляемость на этих рабочих местах, которые были созданы. А предыдущие годы, я напомню, что работа по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов предыдущие три года также проводилась. И мы проводим мониторинг закрепляемости на этих рабочих местах. Он показывает, что в большинстве субъектов Российской Федерации все-таки подавляющее большинство инвалидов остаются на своих рабочих местах. Порядка 16% инвалидов, вернее рабочих мест, они выбывают. И задача, конечно, стоит в том, чтобы на рабочее место, которое создано, если инвалид выбывает, в обязательном порядке подыскивался новый инвалид. И это рабочее место, чтобы оно работало. Здесь мы тоже этот процесс мониторим.

Чтобы хотелось еще сказать. Также основная задача на сегодняшний день мы считаем, лежит в плоскости информирования населения о принимаемых мерах, о проводимой работе, о доступности тех рабочих мест, которые создаются для инвалидов. И в этой связи также подготовлены соответствующие рекомендации, которые направлены в субъекты Российской Федерации. В методических рекомендациях предусмотрено, чтобы информационную работу проводили субъекты Российской Федерации с применением средств массовой информации, путем изготовления буклетов, социальной рекламы. Размещение данной информации в общедоступных местах, которые посещают, соответственно, инвалиды. Это в первую очередь органы социальной защиты, пенсионного фонда, медико-социальной экспертизы, органы службы занятости. Чтобы эту информацию размещали на страницах районных газет. Вот такие методические рекомендации в субъекты Российской Федерации также направлены. И также мы мониторим, как процесс информирования, как информационная работа проводится в субъектах Российской Федерации с тем, чтобы тоже как-то на это реагировать и корректировать работу субъектов Российской Федерации в этом направлении.

По 606 указу, по женщинам. Разработаны во всех субъектах комплексы мер, которые представлены в Минтруд России. Мы проанализировали те комплексы мер, которые представили субъекты Российской Федерации. К сожалению, не все субъекты Российской Федерации подошли должным образом ответственно к разработке этих комплексов мер. В этой связи мы подготовили и направили субъектам Российской Федерации приказ, которым утвердили методические рекомендации по разработке этих комплексов мер. И сакцентировали это внимание на то, что не должны быть только мероприятия службы занятости. А в первую очередь это должны быть мероприятия комплексные, которые бы предусматривали комплексные решения проблем, связанные с обеспечением занятости женщин, созданием условий для их дальнейшей деятельности. И эти мероприятия направлены на то, чтобы развивались и гибкие формы занятости для занятых женщин на предприятиях с включением соответствующих положений в коллективный договор, в соглашение. Предусматривали мероприятия по созданию детских садов, развитие детских дошкольных учреждений. Мероприятия по организации профессиональной ориентации женщин, по их переобучению и трудоустройству.

В части переобучения хотела обратить внимание, что мероприятия, связанные с обучением женщин, имеющих детей до 3-х лет, оно организуется во всех субъектах Российской Федерации. В этом году порядка 10 тысяч женщин должны пройти соответствующую подготовку с тем, чтобы либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком повысить свою конкурентоспособность на рынке труда и закрепиться на рабочем месте, либо сменить свою работу. На сегодняшний день эта работа во всех субъектах Российской Федерации ведется. Вместе с тем мы понимаем, что объемы обучения все-таки недостаточны. И женщин обращается больше, желающих больше. В этой связи мы сейчас готовим соответствующее предложение правительству Российской Федерации с тем, чтобы начинать с 2014 года. Эти мероприятия могли бы финансироваться за счет субсидий федерального бюджета на условиях финасирования из регионального. Понимаем, что потребность как минимум в 3 раза она должна возрасти. И в этой связи, если общественная палата нас поддержит, мы будем только очень благодарны.

В этой связи хотелось бы обратить внимание, что мы также мониторим это мероприятие. Соответствующий приказ доведен до субъекта Российской Федерации. Мы разработали соответствующие показатели, критерии оценки эффективности реализуемых мер. Они также утверждены приказом и доведены до субъектов Российской Федерации по 606 и 597 указам Президента. Соответствующий показатель, расчет этих показателей, откуда брать эти показатели. Потому что такие вопросы не возникали. Чтобы было единообразие на всей территории Российской Федерации. Чтобы были сопоставимы показатели. Соответствующие показатели мы все-таки постарались, во-первых, предложить. И, во-вторых, показать, каким образом их можно рассчитывать.

По информированию также организована работа по 606 указу. Соответствующие методические рекомендации направлены с тем, что информацию также размещали и в средствах массовой информации, на интернат-сайтах, в местах, где женщины наиболее часто появляются. То есть, в медицинских организациях, в органах социальной защиты, в общественных организациях женщин. Путем размещения информации в местных газетах, на телевидении. И также организован мониторинг того, как проводится информационная работа. То есть, тоже форма разработана, направлена субъектам Российской Федерации с тем, чтобы мы имели соответствующую картину.

Огромная просьба к представителям общественных палат! Более тесно работать с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, которые занимаются реализацией этих указов. И хотела обратить внимание, что сейчас Министерством труда совместно с Министерством образования организован во всех субъектах Российской Федерации ряд методических семинаров-совещаний с участием заместителей, руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, которые курируют вопросы, связанные с занятостью, с образованием. Уже проведены окружные мероприятия по северо-западному округу, по северо-кавказскому округу. Следующее мероприятие на этой неделе будем Приволжский округ. Далее у нас будет южный округ. В южный округ мы уже постараемся пригласить представителей, в том числе общественных палат. Буквально на прошлой неделе переговорили с нашей федеральной общественной палатой на эту тему. И договорились, что все-таки для участия мы будем приглашать представителей общественных палат субъектов Российской Федерации с тем, чтобы они тоже могли поучаствовать в таких мероприятиях. Если будет возможность, мы будем рады видеть вас на этих мероприятиях. Конечно, мы хотели от общественных палат тоже обратную связь иметь. Тоже хотели, чтобы нас информировали о том, как эта работа действительно организуется на местах. Какие есть результаты, какие есть проблемы, самое главное. На что мы должны с вами оперативно реагировать. Спасибо.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Спасибо большое. Давайте Сергею Александровичу Саурину дадим слово, чтобы он рассказал нам подробнее чуть-чуть по поводу 606 указа.

- (Саурин Сергей Александрович) Спасибо Елена Андреевна за предоставленное слово. Для меня тоже в новинку участвовать в таких мероприятиях с видеовключением. И тоже вселяет некий оптимизм тот факт, что общественные палаты в регионах действительно оказываются включены в реальном времени в работу общественной палаты федеральной.

 Собственно по указу 606, наверное, мне не так информации предстоит вам рассказать. Потому что у нас действительно полугодовой период мониторинга был заявлен первоначально. И поэтому общественных слушаний больших мы еще не проводили. Они сейчас запланированы на 16 мая. И мы будем вам, в том числе очень признательны, если вы сможете в них участвовать. Может быть удаленно, может быть и в Москве.

 Собственно, в чем заключается указ 606. Это меры, направленные на создание условий для женщин выполнять обязанности по воспитанию детей и совмещать их с трудовой занятостью. Тема очень комплексная в отличие от 597 указа. Поскольку там довольно конкретно цель, что нужно делать. А здесь такой цели не выявлено. И мы пытаемся сейчас силами нашей экспертно-аналитической группы выявить такие цели, на что же должны быть направлены эти меры. Как сделать так, чтобы женщины действительно смогли совмещать эти две формы своих обязанностей.

 Мы увидели 3 крупных направления, куда постарались объединить все возможные меры в этой области. Во-первых, это меры, направленные на поддержку занятости женщин с детьми. В том числе как неработающих на момент рождения детей, так и работающих, но сталкивающихся с проблемой неконкурентоспособности на рынке труда. То, о чем сказал Светлана Михайловна. Это как раз переобучение тех женщин, которые находятся в длительном отпуске по уходу за ребенком.

 Вторая категория – это проблемы, с которыми сталкиваются женщины, работающие на момент рождения детей на рабочем месте. Это проблема дискриминации, это проблема притеснения и вынуждения увольняться, это проблема с выплатой пособий, и опять-таки проблема возвращения на рабочее место.

 И третья категория мер, которые можно выделить в этой сфере, это меры, направленные на создание и расширение сети дошкольных образовательных учреждений. Может быть не только образовательных, но и иных альтернативных форм осуществления, присмотра и ухода за детьми.

 Меры то мы выявили, но, на самом деле пока картина не самая радостная у нас складывается. Потому что, действительно, в регионах сейчас, как Светлана Михайловна рассказала, было поручено разработать комплексы мер. Комплексы мер были разработаны, но в основном в этом комплексе мер содержалась информация, касающаяся первого блока. То есть, это занятость и переобучение. Меры, действительно, были разработаны хорошие. И в рамках нашего мониторинга средств массовой информации по регионам мы видим, что меры эти реализуются. В некоторых регионах на самом деле уже не первый год они реализуются. И вот именно по этому блоку, наверное, у нас самые оптимистичные результаты наметятся, в том числе выявятся и по результатам общественных слушаний.

 Что касается двух других блоков, здесь, наверное, остается довольно большое количество проблем. Проблемы, собственно, были выявлены следующие. Те проблемы, которые я сейчас перечислю, препятствуют женщинам как раз таки совмещать обязанности по воспитанию детей и трудовые обязанности. Во-первых, это дискриминация при приеме на работу. Я замечу, что большая часть этих мер лежит за пределами как раз компетенции Министерства труда во многом. То есть, большая часть проблем, скорее всего, решиться может на законодательном уровне, может быть законодательном урегулировании субъекта, может быть федеральном законодательном урегулировании.

Так вот, первая проблема – это дискриминация женщин при трудоустройстве, т.е. при устройстве на работу. Как правило, к женщинам работодатели, увы, относятся иначе, чем к мужчинам. Потому что женщина может забеременеть, уйти в отпуск по уходу за ребенком. После этого у нее маленький ребенок родится, ей придется предоставлять гарантии, которые предусмотрены действующим законодательством. Это и отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, выплачивать пособие. Система выплаты пособия тоже сейчас несовершенна. И работодатель выплачивает пособие за счет собственных средств. Дальше женщине предстоит ухаживать за ребенком в случае его болезни. Она может взять неполное рабочее время на своем рабочем месте и т.д. Все эти гарантии, которые предусмотрены законодательством сейчас, воспринимаются работодателем, большинством работодателей как дополнительное бремя. И, естественно, какой бы квалифицированной женщина не была при устройстве на работу, она сталкивается с проблемой иного отношения, нежели к мужчинам. Именно потому, что работодатель рассматривает ее как экономическое бремя.

Вторая проблема – это притеснение женщин уже работающих в момент их беременности. Если женщины сообщают на работе о том, что они беременны, он тут же очень часто сталкиваются с различными проблемами вынуждения уволиться, создание специальных условий таких, чтобы женщина не могла работать, снижение заработной платы, изменение условий труда и т.д.

Следующая проблема, какую можно выявить, - это сложности с привлечением мужчин-отцов к тому, чтобы они также исполняли свои обязанности по воспитанию детей. Дело в том, что женщины, как бы мы ни хотели, чтобы она возмещала обязанности по воспитанию детей и по труду, она все равно ограничена временем 24-мя часами в сутки. И, естественно, без поддержки мужчин женщины, как бы ни хотели совмещать, все равно будут вынуждены делать какой-то выбор. Поэтому вопрос о сбалансированности и совмещении обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью он стоит не только для женщин, но и для мужчин. В настоящее время, к сожалению, и на уровне законодательного урегулирования есть некая дифференциация, которая не позволяет мужчинам в полной мере реализовывать свои права в сфере реализации обязанностей по воспитанию детей, так и на уровне мировоззренческом. Поскольку в обществе, конечно, преобладает представление о том, что обязанностями по воспитанию детей необходимо заниматься именно женщинам, но никак не мужчинам.

Еще одной проблемой, которой следует озаботиться, это проблема нехватки дошкольных образовательных учреждений и учреждений по присмотру и уходу. Здесь в большинстве регионов по-прежнему сейчас сохраняются очереди как раз с неким демографическим пиком рождаемости, который имел место в последние несколько лет. Сейчас этот пик пойдет на убыль, И многие считают, что вообщем-то и нет смысла пытаться каким-то образом расширять сеть дошкольных образовательных учреждений. На самом деле проблема есть. Стоит она остро. А те альтернативные методы осуществления присмотра и ухода за детьми, которые вообще существуют, они внедряются очень слабо. То есть, это семейные детские сады, это сертифицированные няни. Причем даже на уровне законодательного урегулирования довольно много проблем. Связано именно с тем, что законодательство препятствует внедрению этих форм. Например, слишком жесткие нормы санитарных норм и правил.

Следующее, о чем хотелось бы сказать. Проблема довольно давно уже стоит. И очень часто с ней сталкиваются именно женщины с детьми. Это уклонение юридических лиц от выполнения своих обязанностей перед такими женщинами. Система довольно хорошо уже отработана сейчас на практике. Когда в организации вдруг оказывается несколько женщин в положении, организация быстренько, особенно это касается малых организаций в форме обществ с ограниченной ответственностью, переводят свои активы куда-либо на другое юридическое лицо. Перестает находиться по юридическому адресу, по месту нахождения. И, соответственно, остается функционировать только на бумаге. Ликвидация не производится. Формально женщины остаются работниками именно этой организации. Но, фактически они не могут, ни продолжать работу, ни уволиться из этой организации, трудовую книжку не от кого получить. А также не могут получить и те пособия, которые гарантированы им законодательством. Они же фактически работающие, значит, по форме соцзащиты пособие получить нельзя. До тех пор, пока они не уволятся, получить пособие, получается, не с кого. Сейчас эта проблема немного решается на законодательном уровне в плане получения пособий. Но, в плане всех остальных аспектов она по-прежнему остается довольно острой и пока, увы, не решаема.

И последний момент, о котором я хотел бы сказать. Это проблема с расчетом пособий для работающих женщин. Дело в том, чтобы, для того, чтобы совмещать работу в трудовой занятости с воспитанием детей, естественно, женщине необходимо знать, что в случае рождения ребенка она не попадет в некую рисковую ситуацию. То есть, у нее не снизится уровень жизни. В этом случае она будет себя чувствовать защищенной и действительно будет готова к совмещению этих обязанностей.

Что произошло за последние 2 года с механизмом расчета страховых пособий в связи с материнством. Был изменен расчетный период и изменен порядок подсчета среднего заработка для определения этих пособий. Сейчас расчетный период составляет 2 года. Причем из него не исключаются те периоды, когда женщина фактически не работала. То есть, грубо говоря, уволилась с одного места работы и еще не устроилась на другое. Учитывая, что сейчас все-таки для молодых женщин довольно сложно закрепиться на длительное время на работе в силу всех указанных выше проблем. У них очень редко бывает такая ситуация, когда они 2 года работают непрерывно на рабочем месте. Естественно, если молодая женщина решает родить ребенка сразу после получения образования, она вообще остается без заработка и получает эти пособия из расчета МРОД. Если спустя 2 года, но с перерывами опять-таки по размерам пособия она получает довольно серьезный удар. И до тех пор, пока на эти проблемы мы внимание не обратим, неверное, мы по-прежнему будем сталкиваться с препятствиями при внедрении любых мер, направленных на совмещение обязанностей и по воспитанию детей, и по труду женщинами. У меня все. Спасибо.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Спасибо большое. Наверное, мы еще Оксане Васильевне дадим тоже слово, чтобы она рассказала о тех предложениях, которые были выработаны на наших слушаньях по 597 указу. И мы дадим уже слово нашим коллегам из общественных палат субъектов Российской Федерации.

- (Коротеева Оксана Васильевна) Спасибо, Елена Андреевна. Я действительно хотела рассказать немножечко о том, какие результаты мы получили по итогам наших общественных слушаний, которые состоялись 13 марта. И немножечко мне бы хотелось еще сказать о методике нашей дальнейшей совместной работы с региональными общественными палатами. Потому, как у нас наступает следующий отчетный период. Мы 20 июня должны будем сдать 2 серьезных больших доклада по результатам общественного мониторинга исполнения 606 указа, о котором рассказывал Сергей, и 597 указа. И нам бы очень хотелось в связи с тем, что у нас федеральная составляющая достаточно складывается понятно и прозрачно, в том числе и по результатам наших общественных слушаний. И тех общественных слушаний, которые мы проведем по 606 указу. То нам бы хотелось, конечно, более подробную информацию о том, что происходит в регионах. Тем более, что 606 указ, я немножечко дополню Сергея, он в основном выполняется в регионах. И все регионы, все субъекты Российской Федерации разработали, как сказала Светлана Михайловна, определенный перечень мер. И то, как исполняется этот перечень мер региональными органами исполнительной власти, очень бы хотелось, чтобы наши региональные палаты смогли осуществить общественный мониторинг этого исполнения и направить нам имеющуюся информацию по итогам этого мониторинга.

 Я, наверное, о методике чуть попозже. Немножечко об итогах наших мониторинговых мероприятий. Значит, на этих больших общественных слушаньях, в которых многие из присутствующих тоже принимали участие. Может быть, смотрели нас в рамках трансляции на сайте общественной палаты. Мы выявили целый комплекс больших проблем, связанных с созданием специальных рабочих мест для инвалидов и шиите вообще с трудоустройством инвалидов и с влиянием того комплекса мер, который сейчас реализуется согласно 597 указу на общую занятость инвалидов Российской Федерации. Потому что действительно проблема очень серьезная. И по данным Министерства труда у нас действительно порядка 70% инвалидов, 68% инвалидов, находящихся в трудоспособном возрасте, не заняты. В основном, то, что показали наши общественные слушанья, занятость инвалидов с 3-й группой инвалидности. Очень много проблем, связанных с занятостью людей с инвалидностью людей, которые имеют 1 и 2 группу инвалидности. Если говорить о проблемах, то, конечно, одна из проблем, уж коль я о ней заговорила, это проблема трудоустройства людей с ментальными нарушениями и с нарушениями, связанными с психическими заболеваниями. Эта серьезная проблема, которая выявилась в ходе наших слушаний. Это люди с достаточно сложными комплексными отчертанными нарушениями. И эту проблему мы будем рассматривать еще более подробно совместно с министерством на отдельном круглом столе, который у нас планируется провести где-то, наверное, в начале июля. И поэтому, если у региональных общественных палат есть какие-то дополнения, есть какие-то предложения по поводу того, каким образом нам эту проблему решить, каким образом подойти к решению этой проблемы, мы ждем ваши предложения в рабочем режиме, присылайте. Может быть, у вас за этот период вы сможете провести аналогичные мероприятия, направленные на разработку мер и оценку ситуации с трудовой занятостью людей со сложными нарушениями, с ментальными нарушениями. Мы будем ждать ваших рекомендаций и вашего понимания проблемы.

 Следующий момент очень важный, который достаточно существенно влияет на общую ситуацию трудовой занятостью и с устройством инвалидов на квотируемые рабочие места и на создание специальных рабочих мест. Это существующий стереотип относительно инвалидов и людей с инвалидностью, инвалидов, которые сложились в сознании общества, в сознании, в первую очередь, работодателей из бизнеса.

 Далее выявилось, что работодатели, сейчас говорил Сергей, что не очень готовы принимать на работу женщин. Собственно говоря, они не очень готовы принимать на работу инвалидов. Это говорит о недостаточности мер поддержки работодателя в трудоустройстве инвалидов. И здесь мы также запланировали на конец мая еще один круглый стол совместно с общественными объединениями работодателей, на котором мы хотим предметно рассмотреть эту проблему, понять позицию работодателей, собственно говоря, в чем существует проблема. Посмотреть региональные меры, региональные практики поддержки работодателей. А такие практики существуют. В Москве, по-моему, в Воронежской области. Работодателям доплачивают за трудоустройство инвалидов. Помимо тех финансовых средств, которые выделяются на создание рабочих мест. В этом году они выделяются в размере 66,2 тысячи рублей. В прошлом году это 50 тысяч рублей. Мы хотим посмотреть региональные практики, и уже более предметно эту тему рассматривать на федеральном уровне.

 Следующий момент. Это проблема, связанная с квотированием рабочих мест. Во-первых, существуют отказы в приеме инвалидов на квотируемые рабочие места и недостаточный уровень контроля за тем, как эти квоты исполняются. И на самом деле эта проблема достаточно серьезно связана со следующей проблемой. Это с оформлением индивидуальных программ реабилитации. Они либо недостаточно детализированы, либо излишне детализированы. И не всегда те рекомендации, которые есть в индивидуальных программах реабилитации, совпадают с теми требованиями, которые предъявляет работодатель. Зачастую, складывается такая ситуация, когда число квотируемых рабочих мест больше, чем количество инвалидов, которые могут быть трудоустроены на эти рабочие места. Существует профицит квотируемых рабочих мест, потому что инвалидов на эти места мы устроить не можем. Буквально недавно разговаривала с одним муниципальным образованием, с центром занятости в Подмосковье. 26 в муниципальном образовании мест по квоте. При этом 14 инвалидов, которые хотели бы трудоустроиться, состоят на учете в центре занятости. И эта очередь не движется. Почему? Потому что требования рабочих мест и рекомендации ИПР не совпадают. Это небольшое муниципальное образование. Мы с ними будем еще более предметно разговаривать. И хотим тоже у них услышать те рекомендации, которые они могли бы дать по решению этой проблемы.

 Далее среди проблем выделяется недостаточное межведомственное взаимодействие. Если мы говорим о 606 указе, в котором соединяются на решение общей цели по созданию условий для совмещения женщин обязанностей по воспитанию детей и трудовой занятости, направленные усилия и Министерства образования, и региональных органов соцзащиты, и региональных служб трудовой занятости. То здесь у нас по 597 указу, по инвалидам, мы также видим недостаточность межведомственного взаимодействия, связанное с тем, что и органы социальной защиты, и службы занятости, и медико-социальные комиссии, и финансовые управления, и некоммерческие организации, и органы, связанные с работой по информационному обеспечению деятельности органов исполнительной власти и по освещению тех направлений государственной политики, которые реализуются в субъектах федерации, то есть здесь также на наш взгляд должно быть налажено достаточно тесное комплексное взаимодействие.

 И здесь мы подходим к еще одной проблеме. Несмотря на то, что и по 606 указу, и по 597 указу, во всех методических рекомендациях министерства, и во всех региональных мерах по реализации данных указов обязательно прописана тема информирования. Все-таки, по нашим данным, по той информации, которая к нам поступает из регионов, уровень информированности целевых групп о мерах по исполнению указа явно недостаточны. И эту тему мы также планируем обсуждать. Мы также планируем провести специальный круглый стол на эту тему совместно с министерством. Мы планировали достаточно большую, даже может быть, конференцию с службами, которые занимаются информационным обеспечением. Потому что эта проблема очень важная. Зачастую, инвалиды не знают, что для того, чтобы устроиться на работу, нужно прийти в службу занятости и зарегистрироваться. Что существуют и некоммерческие организации, которые оказывают помощь и поддержку в трудоустройстве. Работодатели много чего делают. Никто не знает, куда пойти и где получить необходимую информацию для того, чтобы эти задачи решить.

 Далее. У нас сохраняется проблема, связанная с недостаточной доступностью социальной среды. И, безусловно, серьезная проблема недостаточно профессиональной подготовки инвалидов. С этой проблемой, с этой темой мы тоже будем работать. Где-то в конце августа мы запланировали специальный круглый стол на эту тему с организациями, которые занимаются обучением, с некоммерческими организациями, инвалидов с работодателями. Тоже эту проблему более предметно будем смотреть. Я специально рассказываю в контексте тех проблем, которые мы выявили, каким образом мы планируем их решать. Потому, как мне бы хотелось, чтобы, вернее нам бы хотелось, чтобы общественные палаты региональные также подключились к этой тематике. Может быть, нам предложить новые темы, которые стоит рассмотреть в рамках нашего общественного мониторинга. С тем, чтобы мы также получали региональные аспекты. Решение ситуаций по этим проблемам и региональные предложения по тому, как их решить.

 Значит, мы разработали по итогам наших слушаний специальные рекомендации. Я думаю, что мы их направим в общественные палаты. После пленарного нашего заседания.

 Мне хотелось несколько слов буквально сказать по методике. Сегодня у нас не смог прийти Павел Павлович Красноруцкий. Это руководитель российского союза молодежи. Это одна из грантодающих организаций, которые по распоряжению Президента будут распределять гранты. И это общественная организация. Одно из тематических их направлений по распределению грантов. Это гранты, направленные на трудоустройство женщин, имеющих детей, и на профессиональную подготовку женщин, имеющих детей. Мне бы хотелось, чтобы общественные палаты этой информацией владели и могли принимать участие по грантам.

 Далее. Мы говорили о том, что нам бы хотелось получить все-таки региональный взгляд на те два указа, которые мы мониторим. И фактически у нас сейчас есть май и практически целый июнь. Если было бы возможно, мы были бы очень благодарны, если бы общественные палаты, те новые, которые созданы, включили в свои планы проведение каких-то мероприятий, каких-то общественных слушаний, направленных на общественный мониторинг 597 и 606 указа. Или же могли скорректировать свои планы и подобные мероприятия провести. И по крайней мере мы направляли во все общественные палаты в феврале письмо по проведению общественных слушаний. У нас 22 общественные палаты прислали нам своих ответственных по общественному мониторингу данных указов. Большое вам спасибо. Мы будем плотно со всеми вами работать. Но, пока к нам поступили результаты общественных слушаний только от общественной палаты Оренбургской области. Я знаю, что по-моему, Мордовия проводила подобного рода мероприятие. Нам бы хотелось, чтобы эти данные также у нас были и к нам поступили.

 Далее. По поводу совместных окружных совещаний. Мы со Светланой Михайловной и Еленой Андреевной еще переговорим. И может быть, в рамках этих окружных совещаний небольшую сделаем такую группу, чтобы мы отдельно могли поговорить с общественными палатами. Чтобы эти общественные палаты мы уже предметно, по федеральным округам, по проблематике могли с вами, коллеги, поговорить и ответить на все ваши вопросы.

 Как Елена Андреевна сказала, мы планируем поездки в регионы. Мы будем приглашать общественные палаты принимать участие в этих региональных поездках. Одна из первых поездок у нас в Калужскую область. Потому что они у нас, в общем, передовики по всем направлениям. По итогам слушаний очень хорошие отзывы по поводу того, как там реализуется 597 и 606 указ. И мы планируем поехать на место ознакомиться с передовым опытом. И будем также приглашать региональные общественные палаты. И будем рады, если кто-то присоединится к нашей поездке.

 Наверное, я завершу. Если будут вопросы, мы ответим вам на вопросы. Спасибо.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Я очень рада, что Оксана Васильевна как раз много сказала о том, чего мы ждем от вас, от наших коллег в регионах. Потому что, естественно, нам без вас очень сложно реально осуществлять общественный мониторинг. И мы очень рассчитываем на то, что вы будете активнее подключаться к этой работе. В частности, в таких формах, о которых говорила Оксана Васильевна. Светлана, что-то хотите сказать или тогда уже мы дадим слово представителям наших субъектов Российской Федерации. И так как Надежда Васильевна единственная, кто к нам доехал физически, то давайте сначала ей дадим слово.

- (Корнеева Надежда Васильевна) Добрый день всех, наверное, как правильно? К вам обращаться? Я не буду говорить по поводу того, какую работу мы проводим в нашей общественной палате Оренбургской области. Раз нас похвалили, то мы отчитались. Правда, там работа ведется. Я хотела просто кое-какие моменты конкретно привести. Последние прямо мероприятия, которые наша общественная палата в лице конкретных общественных организаций провели. Мы сейчас стараемся дифференцировать. То есть, чтобы не в общем инвалиды. А те, которые, как это говорят, национальные идеи. У нас же сейчас должна не в целом народ, а конкретно каждый человек, каждая личность. Вот мы так и по инвалидам этим по этим шагам.

И за этот короткий промежуток времени между этими слушаньями у нас прошел круглый стол 9 апреля, где обсуждалась практика работы с инвалидами, именно которые освободились из мест лишения свободы. Это приезжали ваши представители с общественной палаты Российской Федерации. Это тоже тема такая сложная, серьезная и практически она особо так не популяризируется, если так можно сказать. Более того, прямо накануне у нас была такая вообщем-то встреча 11 апреля месяца именно по инвалидам, которые занимаются предпринимательством. Которые не просто хотят, как говорится, на службе только, а еще и самим работать, производить конкретную деятельность, но и плюс еще рабочие места открывать. И я по двум хотя бы сейчас остановлюсь. Я думаю, может быть, для других регионов это тоже будет вообщем-то опыт. Если воспользуетесь, только хорошо будет.

Есть инвалид-колясочник. Он бывший парашютист. Но, вот оказался в молодом возрасте, неудачно приземлился, в коляске. Но, он занимается бизнесом. У нас есть инкубатор. Я думаю, во многих регионах они есть, инкубаторы, бизнесинкубаторы, где инвалид свое производство. Не просто у него офис, а производство открыл и занимается. И когда мы коснулись по поводу того, а что же ему еще надо. То есть, ему не надо открывать рабочее место, как мы. И я здесь услышала. Светлана Михайловна правильно говорит, как раз от министерства туда я только хотела бы выразить благодарность. Что в целом Российской Федерации, и конкретно нашей Оренбургской области. На встречу с этим инвалидом-колясочником по решению его проблем, которые он поставил перед нами всеми, общественностью, правительством даже, вообщем-то, единственный, который явился министр, это наш Кузьмин. И сидели, обсуждали, что с этой стороны. А все остальные вдруг мы обнаружили, что межведомственная разобщенность решения этого вопроса, она прямо знаете, как на рентгене выявилась. Что на самом деле, что ему нужно. Ему нужно, в первую очередь, арендная плата льготная. Ему нужно помимо того, значит, те вопросы, которые решает не только Министерство труда, а остальные в целом правительства. И даже законодательная база.

Мы будем так. Пока о регионах мы говорим. То есть, даже не масштабы Российской Федерации, а в региональном масштабе. По приезду отсюда мы будем продолжать дальше решать эту проблему именно «инвалид-бизнесмен». Вот эта категория. Оказывается, она есть и, вообщем-то, она на самом деле нужна. И когда обсуждали и протокол составляли, здесь, конечно, общественная палата Оренбургской области имеет какую-то главенствующую роль, если можно так выразиться. Благодаря тому, что мы собираемся здесь, круглые столы, наши слушанья, они как-то дают чувство плеча, что ты не один. Мало того, что в целом общество, плюс еще подключается исполнительная власть, по крайней мере, сколько я вижу на наших столах, на наших встречах.

Поэтому я, что еще хотела сказать. Эта дифференциация, наверное, должна учитываться и в этих так называемых перечнях комплексных мероприятий, как сейчас вы говорите, Светлана Михайловна говорит, оценочные критерии и прочее. То есть, нам не просто открыть рабочие места. Нам самое главное, чтобы инвалид, который имел в своей медико-социальной экспертизе, ему дали программу реабилитации, что он там хочет, что он может и что с ним работать. А для этого, конечно, сами понимаете.

Я говорила на предыдущей, и сейчас говорю. Мы направили в Министерство труда. Лекарев просил, мы ему направили, что нам нужны сейчас такие специальности, например, адапционисты и кураторы, трудовые и социальные. То есть, это не в образовательных заведениях получают специальность. Это жизнь сама. Например, мы, когда столкнулись с ребятами молодыми, особенно, девчата, ребята, освободившиеся из мест заключения. Они на самом деле выходят, у них в социуме полная растерянность. Потому что они там привыкли на полном государственном обеспечении. А здесь им приходится сталкиваться с тем, к чему мы уже привыкли и с чем мы даже можем бороться и какие-то результаты получать. А они на это не способны. И эти препятствия опять толкают их возвращаться туда, откуда они пришли. Поэтому нужен куратор. Какой куратор? Я, например, не была там. Я не понимаю иммунитет, который у них сформировался. Им нужен тот куратор, это знает ситуацию. Который уже в социуме адаптировался. Который может его уже дальше вести. А кто будет зарплату платить куратору? Здесь мы возвращаемся к нашим предложениям. Мы создали специальную, постоянно действующую группу по развитию и поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций. Практически эти социальные ориентирования некоммерческих организаций на самом деле будут с помощью общественной палаты Российской Федерации, которая неоднократно нас обучала, и фундамент нам создала, что мы чувствуем, что это будущее стратегически развития гражданского общества. Это социально ориентированные некоммерческие организации. С ними начинать заключать договора, чтобы они готовили таких адапционистов и социально-трудовых кураторов. И кто должен? Наверное, социальные службы. Сейчас идет полная модернизация социальных служб. Но, к сожалению, могу покритиковать. Мне не хочется, конечно. Как-то ратифицировать и выхлестывать свою собственную родную область. Я ее люблю. Но, если к Министерству труда у меня только восклицательные знаки и благодарность, то социальные, у меня есть очень серьезные вопросы и даже претензии. Что эту область некоммерческую, социально-ориентированную игнорируют. Я бы предложение Министерству труда и социальной защиты, попросила бы, чтобы как-то посодействовали. Чтобы объединили эти два министерства и тогда, может быть, больше будет результатов, если честно сказать.

- (Женщина 3) С кем объединить?

- (Корнеева Надежда Васильевна) Наши, внутри, в Оренбурге. У нас два министерства. Решаем вопрос по этому Калячнику. Он первый прибежал. Он все рычаги свои использует, понимаете. А все остальные, ведомственная разобщенность, мешает. Потому что мы сталкиваемся настолько, что надрываются просто люди. Мы говорим по женщинам. У меня помимо всего прочего общественная организация инвалидов. И как-то больше женщины. Причем я очень люблю именно, кто цель в голове имеет. Мало того, что позвоночник на металлических этих. Но, если в голове сохраняется интеллектуал, то с ним работать не просто интересно, а хочется даже. И у нас очень много таких. Например, ДЦП-ный очень трудно говорит. Но, когда Яндекс к нам приехали и стали проводить этот конкурс, он выиграл. Этот мальчик, 27 лет ему уже. И когда его вызвали, пригласили, он еле вышел. Потому что очень сложные были движения. Но, этот интеллект сохранившийся дал ему возможность победить, диплом получить. И он может. Заключите с ним договор, я прошу просто! Потому что моя некоммерческая организация не занимается бизнесом. У меня нет средств. Но, я могу подготовить его. Я могу так их подвести. Например, в коляске оказалась женщина. Мы довели ее до того, что она окончила университет, получила юридическое образование. Она судилась с Пенсионным фондом и выиграла. То есть, она не только адаптировалась. Она сумела себя поднять на такую высоту. Она в коляске и с третьего этажа она никуда. То есть, она в социум не может войти. Мы сейчас добивались, чтобы она из этого онлайнового состояния перешла, в конце концов, за счет решения жилищных проблем. То есть, в таком плане. Я к тому хочу сказать.

Коллеги, дорогие мои! Нам надо всем вместе как-то. Мы тогда будем посильнее. Если мы будем свои возможности использовать именно в том плане, чтобы исполнительная власть рассматривали инвалидов и их проблемы. Не в целом, как народ, у которого ограниченные возможности, а как каждую отдельную личность. Тогда легче будет. О чем правильно Оксана Васильевна сказала, тогда ВПР не будет. Что он может работать ограниченным каким-то, а он может работать тем, кем он хочет, какое образование он получил. А уже работодателям совместно со всеми остальными \_\_\_\_\_\_ создавать такие рабочие оснащенные места. И тогда будет и организация рабочего места, и трудоустройство. Идти, как говорится, рука об руку и будет результат. Это будет дорабатывать до вечности, пока живем. Спасибо большое.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Спасибо большое, Надежда Васильевна. Поддерживаю Ваш тезис о том, что необходимо взаимодействие. И Оксана Васильевна об этом говорила. Еще один аспект взаимодействия, это взаимодействие ведомств, которые отвечают за социальную защиту и тех, которые отвечают за взаимодействие и поддержку социально-ориентированных НКО. Кстати сказать, что касается федерального уровня, то тут тоже 2 разных ведомства. Это Министерство труда и социального развития с одной стороны. С другой стороны у нас Министерство экономического развития на федеральном уровне отвечает за эту программу поддержки социально-ориентированных НКО. У нас это взаимодействие наладилось между этими двумя министерствами более-менее. Не вполне, конечно, еще тоже. Но, все-таки, хоть как-то происходит. Что касается Министерства труда и социального развития и их линии по поводу того, как они осуществляют поддержку социально-ориентированных НКО. Потому что они тоже это делают. Тут у нас много вопросов еще. Недавно обсуждалось на площадке открытого правительства. Будет еще обсуждаться. Поэтому темы тоже очень важные и напрямую связаны с нашими вопросами, которые обсуждаем. Спасибо вам большое. Давайте мы дадим слово сейчас Саратовской области. У нас должна быть на связи Валентина Викторовна Богданова, заместитель председателя общественной палаты Саратовской области. Есть оно у нас?

- (Женщина 3) Интернет отключился. Саратовская.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Да, пожалуйста, Валентина Викторовна Богданова, Вам слово.

**ПЛОХАЯ ЗАПИСЬ ПОШЛА (66 минута)**

- (Валентина Викторовна Богданова) Добрый день, коллеги! Сразу скажу, как у нас проходит мониторинг указов. Информацию мы… Слышно?

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Да, Вас слышно.

- (Валентина Викторовна Богданова) Слыно? Информацию мы отправили в муниципальные районы. Раздали информацию и получили общественные организации, общественные палаты и студенчество. Лучше у всех поработало у нас по мониторингу студенчество. По данным двум вопросам. По поддержке граждан с ограниченными возможностями и охране материнства и здоровья. Анкета по поддержке граждан со ограниченными возможностями **Пропадает запись совсем**. … Она разработана как бы для человека подготовленного. (нрзб) Практически были в недоумении, что есть какие-то программы, что где-то, что-то решается. Основная масса была не информирована. И то же самое у нас с материнством и детством. Действующие программы, где о каждом движении средств массовой информации малодоступна. (нрзб) практически никто, ничего не знает. Хотя действуют программы. И действуют довольно таки эффективно для определенной части людей. Поэтому по первым опросам мы пришли к выводу, что нам обязательно необходима и мы обратились уже к губернатору, прослушать отчет (нрзб). Мониторингом заниматься, повышением знаний у граждан и после этого проведем общественное слушанье. Мы планируем это сделать по окончании этого квартала, за полгода.

- (Елена Андреевна) Коллеги, спасибо, что вы подняли эту тему. Потому что у нас действительно были предположения все-таки, вот о чем говорила Оксана Васильевна. Все-таки недостаточно информированности на местах в отношении тех мер, которые проводятся. Мы сейчас слышим подтверждение, что такая проблема есть. Валентина Викторовна, у нас к Вам очень большая просьба. Также, как и к другим общественным палатам. Если вы будете что-то проводить в дальнейшем, пожалуйста, вы нас информируйте. Возможно мы сможем к вам приехать и тоже принять участие в ваших мероприятиях. Нам очень интересно послушать вам просто вживую, что называется, не по плохой связи дистанционной, а лично увидеть и услышать. Спасибо Вам за ваше выступление. Давайте попробуем с Калугой связаться. Лидия Ивановна Галкина, секретарь общественной палаты Калужской области. На связи у нас?

**НАЧАЛО ПЛОХОЙ ЗАПИСИ**

- (Мужчина 3) Добрый день! Калуга сейчас выступает. Лидия Ивановна сейчас отошла, но подойдет к выступлению. Единственное, чтобы вы слышали и прекрасно понимали, что речь свелась (нрзб) Это, конечно, очень приятно и хорошо. Где-то до 2003 года общественные организации имели льготы на налоговое время. Хотелось бы вернуться к тем законам, возврат. Чтобы общественные организации. Все-таки им ближе. Они больше работают с инвалидами, могут понять каждого. Вот Лидия Ивановна.

- (Галкина Лидия Ивановна) Здравствуйте. Наша общественная палата, в частности, комиссия уже приступила непосредственно к мониторингу, который нам поручали. И в январе 2013 года этот мониторинг уже начался. По вопросам анкеты было предложено ответить 895 человекам. Из них 56 это мужчины, 44 – это женщины. Я назову статистику, которая в принципе сама себя оговорит, потому что там очень интересные выводы. Большую долю составляют инвалиды 3 группы, это 72%. 4% - это 2 группа, 4% - это инвалиды 1 группы. 15% опрошенных являются инвалидами с детства. На вопрос анкеты, если Вам приходилось менять место работы, то по какой причине, 35% непосредственно ответили, что сменили место работы из-за низкой оплаты труда. 32% - так как рабочее место не адаптировано для инвалидов, 17% - из-за отношения работодателя, 13% - сложно добираться до работы, 3% - из-за отношения коллег.

 Наиболее часто встречались следующие профессии, специальности, должности, по которым хотели бы работать инвалиды. Это сторожа, вахтеры, уборщик деталей изделий, специалист, офис-менеджер, диспетчер, бухгалтер, водитель автомобиля, кладовщик, упаковщик (нрзб). Для поиска подходящей работы 33% обращались в центр занятости. И весь этот мониторинг мы проводили вместе с общественными организациями. Это профорганизация «Совет женщин», женщин Калужской региональной общественной организации ассоциации средних и фармацевтических работников Калужской области, Калужскую региональную общественную организацию «Союз Чернобыль», региональное отделение Всероссийской общественной организации инвалидов войны в Афганистане и многие другие. 33% инвалидов сообщили, что наличие ограничений по инвалидности затрудняет их трудоустройство. 24% по состоянию здоровья, 13% - отсутствие вакансий, 9% - не устраивает заработная плата. Я уже повторяюсь, но это в другом ракурсе. 6% не устраивают условия труда. 6% - отсутствие квалификации и 4% имеют сложности с передвижением до места работы.

 На вопрос анкеты, какую бы вы хотели получить помощь от службы занятости, 47% ответили, что хотят получить содействие в подборе рабочего места, 38% - пособие по безработице, 7% - профессиональное переобучение, 4% - помощь при открытии собственного дела и 4% - профессиональную ориентацию.

 В Калужской области много уже делается для того, чтобы все-таки как-то облегчить и найти какие-то пути для того, чтобы инвалиды устраивались. И, естественно, при мориторировании, чтобы сделать какие-то выводы на основании этой статистики мы провели мониторирование нашей непосредственной законодательной базы. И вот у нас еще в 2004 году был принят закон в Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области». Внесены изменения, предусматривающие компенсацию по ограничению из областного бюджета расходов по оплате труда инвалидов. Принята (нрзб) установленной квоты в размере установленной федеральным уровнем минимального размера оплаты труда на срок не более 6 месяцев.

 За истекший период, именно за 2013 год, из областного бюджета было представлено на возмещение расходов по оплате труда 5 инвалидов, приняты сверх квоты. Еще первый только квартал, а уже 5 сверх квот. И работа в этом направлении продолжается.

Комиссии на месте работают качественно. Иногда анкетирование, сейчас проводится определенная работа по составлению плана работы комиссии по содействию непосредственно с этими общественными организациями, с работодателями, с властью и, естественно, с центом занятости. У меня все.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Сегодня у нас присутствует еще и член общественной палаты Журинов Алексей Иванович.

- (Журинов Алексей Иванович) Уже поднимался этот вопрос. Наверное, считаем, неплохо было бы вернуться к той ситуации, которая была до принятия закона о (нрзб) . Когда существовали квоты для общественных организаций. То есть у всероссийских организаций была своя материальная база. На этой базе работало очень много людей. После этого, к сожалению, было очень плохо и значительная часть предприятий, которые ранее существовали, они были \_\_\_\_ закрыты. Но, сейчас мы пытаемся решать вопросы инвалидов в индивидуальном порядке. Их очень много по стране. К каждому не приставишь чиновника (нрзб). А общественная организация всероссийская, еще раз повторяю, они имеют уже богатейший опыт в этой работе.

 Было бы, наверное, правильно вернуться (нрзб). Работать именно непосредственно с этими крупными всероссийскими организациями. Государство обращает внимание, дает какие-то дотации. И эта общественная организация создает предприятие. Там работают инвалиды. Опять же, у каждого своя специфика. У слепых одна, у глухих – другая. Понимаете, очень сложно каждому индивидуально создать одно рабочее место. По верхам объем в этом вопросе. Вопрос серьезный, его надо решать глобально. Будет решение, я считаю, (нрзб). Спасибо.

**КОНЕЦ ПЛОХОЙ ЗАПИСИ**

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Спасибо большое. Коллеги, очень полезное и интересное выступление. У меня сразу просьба к Лидии Ивановне направить, если возможно материалы, которые вы озвучили. Пришлите нам, пожалуйста, это очень нам поможет в обобщение наших рекомендаций, предложений всех по мониторингу. Хорошо? По поводу этих льгот для общероссийских организаций инвалидных. Коллеги! Мы знаем, что, во-первых, на федеральном уровне как раз таки Министерством труда и социального развития продолжают выделяться. Причем без всякого конкурса, что, кстати сказать, не нравится многим другим общественным организациям. Выделяются вне конкурса очень значительные субсидии общественным организациям инвалидов. Это все происходит каждый год. И совсем недавно было по этому поводу обсуждение на площадке открытого правительства, где другие организации-эксперты выразили свое недовольство тем фактом, что все это происходит недостаточно прозрачно. Что мы не видим отчетов со стороны этих организаций, которые такие огромные деньги получают. О том, как эти средства расходуются. Насколько эффективна помощь со стороны государства из бюджета тратится. Поэтому здесь есть и другая сторона этой проблемы. Нельзя говорить только все время о льготах, которых не хватает. И мы знаем, что есть действительно проблема в том, что часть предприятий, которая раньше принадлежала общероссийским организациям инвалидов, она сократилась или стала работать с меньшей интенсивностью. Да, надо разбираться, почему так происходит. Хотя льготы, Светлана Михайловна тоже тут говорит, льготы есть по-прежнему. Может быть, не в том объеме, которые были раньше. Вообще, это тема отдельная. Мне кажется, ее нужно очень внимательно тоже анализировать, изучать, смотреть, действительно, в чем там проблема. Но, я могу сказать, что проблема не только в том, что чего-то там государство не дает и в том, что не всегда это прозрачно и эффективно расходуется.

- (Нечаева Светлана Михайловна) Хотела прокомментировать, что действующим законодательством ст.149, 264, 267/1, 284, 381 Налогового кодекса Российской Федерации для общественных организаций и инвалидов учреждений единственным собственником имущества, которым является общественная организация инвалидов, предусмотрен при соблюдении определенных условий ряд льгот по уплате налога на прибыль, на имущество, на добавленную стоимость, земельного, транспортного налога. Поэтому говорить о том, что соответствующие налоговые льготы не предусмотрены, это, наверное, не совсем корректно.

Предприятия всероссийского общества слепых зачастую обращаются к нам по поводу того, что не применяют льготу по налогообложению на добавленную стоимость. Так как это увеличивает стоимость их продукции для конечных потребителей. В связи с этим представляем всероссийской организации слепых субсидии из федерального бюджета. И также в настоящее время повышение тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды также компенсируется общественным организациям инвалидов, установлением для них пониженных тарифов с более медленным, чем для других работодателей динамикой их роста. И, во-вторых, увеличением предоставляемых субсидий из федерального бюджета. Если в 2006 году это 500 млн. рублей, то в прошлом году уже 950 млн. рублей компенсации. Это общественным организациям.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Коллеги! На самом деле все не так плохо. Другое дело, что мы сталкивается с тем, что иногда региональные представительства этих общероссийских организаций не получают, до них не доходит эта поддержка. Вот еще отдельная тема. Может, мы тоже тогда с коллегами эту тему себе зафиксируем, что есть тут проблемы. Может быть, отдельно надо будет об этом поговорить. Спасибо. Я сейчас предлагаю дальше это не обсуждать. Потому что нам нужно двигаться вперед с темой нашего общественного мониторинга. У нас сейчас по программе Амурская область. Лидия Ефимовна Дмитриева, председатель комиссии общественной палаты Амурской области по вопросам образования, науки и молодежной политике, патриотического воспитания, культуры и спорта. Есть у нас на связи Лидия Ефимовна?

**НАЧАЛО ПЛОХОЙ ЗАПИСИ**

- (Дмитриева Лидия Ефимовна) (нрзб) **до 83 минуты не слышно** **и после урывками**. Хочется сказать, что благодаря тому, что в область вошла реализация проекта (нрзб) программа образования (нрзб) инвалидов (нрзб) Конечно, количество инвалидов, которое могло быть (нрзб) разработали 4 программы. Одна из них была (нрзб). Сегодня с помощью нашего министерства и экономических связей включается другой проект (нрзб). Мы разработали также программу «Декоративно-прикладное искусство, народные промыслы, компьютерная графика» в том числе и по дизайну. Для Амурской области это существенно, потому что декоративно-прикладное искусство (нрзб) колясочники, в том числе и инвалиды (нрзб) И они с удовольствием и **запись совсем пропала…**

**КОНЕЦ ПЛОХОЙ ЗАПИСИ**

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Не слышно Вас что-то, Лидия Ефимовна. Совсем Вы пропали куда-то. Далеко у нас Амурская область. Коллеги, к сожалению, связь пропала. Мы совсем не слышим Лидию Ефимовну.

- (Дмитриева Лидия Ефимовна) Вы уже пропали.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) А Вы опять появились. (**опять пробел в звуке**) Коллеги, знаете, наверное, не получается нам как следует вас услышать. Мы слышим какие-то обрывки. Слышим, что что-то у вас там интересное происходит. Вы нас заинтриговали. И тоже очень просим вас прислать нам ваши материалы. У вас там наверняка уже подготовлено было это выступление. Пожалуйста, мы будем признательны, если вы нам его пришлете. Мы, соответственно, разошлем всем остальным участникам нашего совещания.

**НАЧАЛО ПЛОХОЙ ЗАПИСИ**

- (Дмитриева Лидия Ефимовна) (нрзб) Потому что очень плохо слышно вас. Поэтому вероятнее (нрзб) а завтра на баталии попробуем взять информацию, которую вы сегодня (нрзб). Спасибо вам. До связи.

**КОНЕЦ ПЛОХОЙ ЗАПИСИ**

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Мы обязательно все разошлем тоже. Я попрошу, наверное, коллег. Оксану Васильевну, прежде всего. Чтобы мы все всем разослали. У нас дальше республика Хакассия. Получится у нас с ними связаться? Духнина Елена Викторовна, председатель комиссии общественной палаты по улучшению окружающей среды и социальной политике, повышению качества жизни. Кто у нас скажите, вообще есть на связи? У нас еще предполагалась Тамбовская. Давайте Тамбов тогда попробуем. Андрей Юрьевич Курин, пожалуйста.

- (Курин Андрей Юрьевич) Коллеги, добрый день! Меня слышно?

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Слышно хорошо! Отлично просто!

- (Курин Андрей Юрьевич) Коллеги, Курин Андрей Юрьевич, заместитель председателя комиссии по социальному развитию общественной палаты Тамбовской области. Я очень кратко скажу о том, было сделано нами и что полагается сделать в рамках реализации указов Президента №№ 597 и 606.

 В начале апреля был проведен круглый стол на тему «Создание специальных рабочих мест для инвалидов Тамбовской области». Участниками круглого стола были представители управления труда и занятости Тамбовской области, управления социального развития, медэкспертизы и представители общественных организаций, занимающихся проблемами инвалидов Тамбовской области. Обсуждали вопросы по проблемам инвалидов и проблемам вообще в целом, проблемам по трудоустройству инвалидов в частности. Проблемы фиксировались и сейчас они обрабатываются и анализируются. В настоящее время справка по результатам круглого стола, где будут подготовлены рекомендации и отображены цифры по Тамбовской области.

На одной из множества проблем мне бы хотелось остановиться чуть более подробно. Можно, нет?

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Пожалуйста, конечно.

- (Курин Андрей Юрьевич) Коллеги, с 1 января 2012 года вступил в силу приказ № 302 Минздравсоцразвития от 12 апреля 2011 года «Об утверждении перечней вредных и опасных производственных факторов и работ, для выполнения которых производится обязательный предварительный периодический медицинский осмотр». Согласно приложению № 2 данного приказа Перечень работ, при выполнении которых проводится обязательный предварительный периодический медицинский осмотр, в пункте 10 он звучит так: «Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся элементы» имеются дополнительные медицинские противопоказания, а именно стойкое понижение слуха. Данную формулировку медицинская комиссия трактует однозначно и отказывается в праве на подготовку в данных условиях не только слабослышащих, полнооглохших но и тотально глухих, что является абсолютно необоснованным. Так как улучшений или ухудшений слуха у них невозможно ввиду полной его потери с рождения или детства. У таких детей нет права на высокооплачиваемую работу, которым посвятили многие годы. У нас таких людей по Тамбовской области более десятка человек. Если по Росси посмотреть, то это будут сотни. То есть, средства за работы, высокооплачиваемые работы, когда они получали по 30-40 тысяч рублей. Тамбов – это достаточно большая (нрзб) плата. Сейчас они вынуждены уходить с этой работы и устраиваться на это же предприятие, потому что не берут, к сожалению, дворниками, упаковщиками, (нрзб). То есть на зарплату, которая в 6-7 раз ниже которой они получали до этого. Это одна из проблем.

 Коллеги! В нашей комиссии 16 мая будут проведены общественные слушанья «Организация и направление деятельности по обеспечению защиты прав и законных интересов группы риска в городе Котовске». Котовск – это город-спутник нашего Тамбова. В большей степени промышленный центр. Много общих вопросов, касаемых системы защиты в городе Котовске будут рассмотрены и проанализированы вопросы, касаемые указов Президента. И в конце точно такое же мероприятие будет проведено в Бродовском районе.

 Кроме того члены нашей комиссии являются зрителями различных районов Тамбовской области. Им было дано поручение проанализировать ситуацию в своем районе и подготовить соответствующие справки. К концу июня наш район подготовит все необходимые справки, документы, своего рода отчет. Меня было слышно, нет?

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Все очень хорошо слышно, Андрей Юрьевич. Очень полезную информацию сообщаете. Спасибо.

- (Курин Андрей Юрьевич) Спасибо.

- (Духнина Елена Викторовна) А меня сейчас слышно, прошу прощения.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) И вас слышно.

- (Духнина Елена Викторовна) Это Хакассия прорвалась. Отлично. Тогда Андрей Юрьевич закончил уже свое выступление?

- (Курин Андрей Юрьевич) Да-да, спасибо Вам большое за то, что Вы совершенно конкретно вещи какие-то упомянули и проблемы. Я думаю, что попробуем как-то вместе. Да, Оксана, есть что-то?

- (Коротеева Оксана Васильевна) Ждем от Вас информацию. Андрей Юрьевич. Как только она у Вас будет готова, обобщена, присылайте, пожалуй ста, нам. Мы по приказу Минздрава будем отдельно рассматривать эту проблему. Очень серьезная проблема. Спасибо.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Хорошо. Давайте тогда Елену Викторовну послушаем.

- (Духнина Елена Викторовна) Меня слышно, да?

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Слышно.

- (Духнина Елена Викторовна) Это радует. Здравствуйте, уважаемые коллеги! Как многие, наверное, знают и читают новости Российской Федерации. У нас создана рабочая группа по инклюзии. Пришлось независимо от общественного мониторинга. Очень здорово, что сложились такие обстоятельства. Я немножко извиняюсь за задержку. У меня дети болеют, температура. Сижу вот. Прошу прощения заранее.

 Деятельность рабочей группы инклюзии показала очень много проблем, которые заключаются не в законодательстве, а в человеческом факторе. Первый фактор, касаясь 597 указа, человечности. Заключается в том, что работники центров занятости считают, что человек с инвалидностью имеет право и очень хочет почему-то работать сторожем, техничкой, уборщицей или максимум продавцом. На что люди с инвалидностью в Хакассии заявляют абсолютно противоположное, потому что они все со специальностями, и с высшим образованием. Активные люди с инвалидностью, которым повезло иметь окружение то, которое им помогает включаться (нрзб).

 Я хотела рассказать немножко про мероприятия, которые будет делать общественная палата. Так как я являюсь руководителем достаточно большой республики Хакассия, общественная организация у нас там есть под программой «Интеграция (нрзб) инвалидностью». Как бы это не сетевая общественная организация, в рамках общественной палаты. Будем проводить форум «Бизнес без барьера». Лично мое мнение и еще нескольких тысяч людей Хакассии заключается не в том, что надо предоставлять льготы какие-то, налоговые вещи, какое-то квотирование. Необходимо людям без инвалидности объяснить, что человек с инвалидностью необязательно он с умственной отсталостью. И даже человек с умственной отсталостью заслуживает минимум трудиться. Какой-то может быть легкий труд, но имеет право быть частью общества. Этот форум, идея не нова. Форум проводится в Москве четвертый год. Его там называют местно «Идейный вдохновитель: роль и перспектива». Они методическую поддержку нам оказывают. Этот конкретно форум будет направлен, первое, на понимание инвалидности, на то, чтобы общественность поняла, не проблема в рабочем месте. Любой человек может работать дистанционно. Тем более это 21 век. Будут проводиться секции-семинары профильных организаций по обслуживанию людей с инвалидностью. Потому что некоторые члены региональных палат говорят о том, что необходимо дифференцированно подходить. Наше мнение – необходимо менять систему именно с инвалидностью. У нас инвалидность сейчас не медицинская, а социальная. Потому что общество не может принять человека с инвалидностью.

 По поводу образования и интеграции могу рассказать пример один. В нашей общественной организации, которая занимается поддержкой семей, материнства и детства, главный бухгалтер – человек в инвалидной коляске. (нрзб) Мой лучший друг, заместитель мой, он тоже на инвалидной коляске. Работает сейчас в Министерстве спорта. Он заместитель президента по регби в Хакассии. То есть, все зависит от человека, его активной позиции.

Мне очень бы хотелось еще отметить то, что необходимо, естественно, налаживать взаимодействие между ведомствами. Например, в Хакассии по статистике Министерство труда отвечали на вопросы. Министерство труда не имеет никакого отношения к трудоустройству. И, самое главное хочу обратиться к общественной палате Российской Федерации, чтобы повлияли на то, чтобы каким-то образом поменять систему в центре занятости. В первую очередь они работают по обращениям. То есть, (нрзб) с инвалидностью. Обратился, они с ним работают. Как-то, но работают. Если человек не обратился, никак они не работают. Они их не привлекают к общественной организации, которые проводили бы мониторинг. Просто, например, что им надо. По большому счету центры занятости, как, я думаю, и по всей Российской Федерации, не принимают как эффективную модель трудоустройства любого человека, не беря даже человека с инвалидностью. Они номинально (нрзб) находятся во всех регионах. Что-то пытаются делать. Проблема информативности людей начинается с этого. То есть, нет позиции центра занятости о том, что они понимают это, эффективно должны заниматься трудоустройством людей. Естественно, как последствие ни дин предприниматель, ни одно производство не рассматривает их как центр обеспечения лучшими людьми, закрытие вакансий. У людей с инвалидностью, у любых людей (нрзб). Я считаю, что это самая первая и главная задача. Спасибо.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Спасибо большое, Елена Викторовна. Мы желаем, чтобы у вас все там дома выздоровели. Чтобы все было хорошо. Как раз мы видим, очень нежно сочетаете занятость и Ваш уход за детьми. Слушайте. Вообще, говоря про центры занятости, много говорили на этих слушаньях общественных, которые у нас были. Действительно с ними много проблем, как мы понимаем. Ожидать, чтобы они, конечно, сами на каждого инвалида, наверное, не очень реалистично. Но, каким-то образом хотя бы сделать так, чтобы они взаимодействовали на постоянной основе с общественными организациями инвалидными, которые в свою очередь, доносили бы информацию до инвалидов. Мне кажется, это было бы очень здорово. И каким-то образом это стимулирует этот процесс. Наверное, было бы важно. И тогда тоже себе в рекомендациях пометим обязательно этот пункт. Тем более, что м об этом уже говорили. Спасибо Вам еще раз большое. Тоже мы Вас просим по возможности все, что только у Вас есть, все Ваши предложения присылать нам, чтобы ничего не было потеряно, и все мы потом аккумулировали и довели, соответственно, до тех, кто может принимать решение в этой сфере.

 Коллеги! У нас по программе все. Если кто-то хочет еще высказаться, что-то дополнить, добавить, указать, предложить, то, пожалуйста. Светлана Михайловна?

- (Нечаева Светлана Михайловна) Если можно, конечно. Обидно слышать по поводу того, что центры занятости не работают с общественными организациями инвалидов. Хотя, я думаю, что здесь, наверное, все-таки в большей степени субъективный фактор руководства органов службы занятости республики Хакассия. Мы с ними переговорим, пообщаемся. Не совсем, наверное, правильно, может быть, выстраивают политику непосредственно в субъекте Российской Федерации.

- (Духнина Елена Викторовна) У нас Ахметова замечательная. Вы ее не ругайте, она молодец.

- (Нечаева Светлана Михайловна) Если она молодец. Конечно, ругать не будем. Но, Ваши слова передадим по поводу того, чтобы с общественными организациями инвалидов работали более плотно.

В плане того, чтобы привинтивную работу проводить и чтобы центры занятости работали непосредственно не только с теми инвалидами, которые идут, обращаются в центры занятости, но и с теми инвалидами, которые еще не дошли до центров занятости. Самое главное не знают о том, какие есть возможности по трудоустройству. В этой связи мы специально для субъектов разработали анкету. И анкетирование которой проводилось в начале этого, было направлено на то, чтобы выявить потенциально тех инвалидов, которые нуждаются в трудоустройстве. Чтобы выявить и понять, кто эти люди, как с ними работать, в каких услугах они нуждаются.

И, кроме того, сейчас министерство работает над внесением изменений в законодательство в части того, чтобы иметь соответствующий информационный ресурс, который бы мы получали непосредственно от органов медико-социальной экспертизы. Это вся информация с теми данными, которые есть в индивидуальных программах реабилитации теми рекомендациями, которые даются конкретным инвалидам. Чтобы эта информация смогла поступать в органы службы занятости. С этой информацией служба занятости могла оперативно работать и выявлять тех инвалидов, которые нуждаются в трудоустройстве с тем, чтобы их приглашать уже непосредственно для получения государственных услуг. Вот так. Спасибо.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Коллеги!

- (Духнина Елена Викторовна) Можно ответить?

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Конечно.

- (Духнина Елена Викторовна) По поводу трудоустройства. Например. Я считаю, что есть в других регионах. У нас Министерство труда и госкомзанятости и МСЕК вместе сели за круглый стол и решили, чтобы (нрзб) 3 человека. Первая, вторая, им нельзя работать. Но если хочет, то уже в программе прописано о том, что человек не может работать. Трудоустраивать, сейчас, если \_\_\_\_ написано противопоказание, то сейчас не устраивают.

 И еще такой момент по поводу того, чтобы, как Вы говорите, были анкетирования. Мы не общество инвалидов. Мы не выделяем инвалидам конкретно в нашей организации. Это поддержка семей, материнства и детства. Независимо многодетные семьи, с инвалидностью люди и т.д. Все. Тут суть такая, что \_\_\_\_\_ занятости, я думаю, что во всех регионах, с всероссийским обществом инвалидов работает, с всероссийским обществом слепых и всероссийским обществом глухих. Насколько эффективны сейчас эти общества. Насколько они эффективно работают. Это большой вопрос. Я ни в коем случае не хочу наступить на мозоль коллегам именно с общественных организаций. Но, по Хакассии мы проводили опрос. 90, ну пусть, скажем, 85% стоят в членстве совета общественных организаций инвалидов, слепых, глухих. Только просто состоят. Так это 9 рублей в год. Сами понимаете. Мы, например, наша общественная организация направлена, мы сейчас выявляем родителей детей с инвалидностью, людей с инвалидностью. Мы выявляем активистов. Наиболее полно исключать, а не что-то требовать взамен или еще какие-то. Так вот, по поводу госкозанятости возвращаюсь. Если вы будете что-то рекомендовать, я вас очень прошу, чтобы они работали со всеми общественными организациями, которые в этом заинтересованы. Мы спокойно на них выйдем и более плотно. Мы стараемся, конечно, с инвалидами. Но, что-то у нас слабо получается.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Хорошо.

- (Коротеева Оксана Васильевна) Абсолютно справедливая вещь. Тем более, что мы рекомендовали главным субъектам Российской Федерации сейчас. Чтобы они выделили конкретных специалистов, которые бы работали с инвалидами. Вот, конкретно с инвалидами работали. Либо создали в структуре своих органов подразделение, которое бы занималось вопросом трудоустройства инвалидов. То есть, если эти люди будут определены в структурные подразделения, в обязательном порядке они должны взаимодействовать со всеми общественными организациями, которые заинтересованы в вопросах своевременного трудоустройства инвалидов, связано с обеспечением занятости женщин. Спасибо Вам большое.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Спасибо, Елена Викторовна. Хорошо, что произошел этот диалог. Мы какие-то вещи уточнили. Потому что, оказывается, видите, проблемы не в том, что службы занятости с общественными организациями инвалидов не взаимодействуют. А в том, что они взаимодействуют только с общероссийскими известными организациями. У нас, мы знаем, что появилось гораздо больше организаций, которые, так или иначе, работают с инвалидами по разным направлениям. И очень важно, конечно, тут другие организации тоже привлекались к этой работе и ни в коем случае не дискриминировались. Между прочим в наших рекомендациях есть такой пункт о создании специальных отделов или подразделений по работе с инвалидами в службах занятости. И очень я рада, что Светлана Михайловна сказала, что сейчас как раз такое письмо отправлено. Это очень приятно. Уже что-то выполняется, реализуется.

- (Женщина 5) И буквально два слова. Наверное, коллеги тоже у нас в рекомендациях записано создание межведомственных координационных советов, куда необходимо приглашать, в том числе все некоммечерские организации. Фактически очень здорово, что мы очень в тесном контакте работаем с министерством. Потому что все, что приходит дельное от некоммерческих организаций, все, что приходит дельное от общественных палат, министерство всегда идет на встречу и фактически буквально в режиме очень оперативном эти методические рекомендации рассылаются. Задача наших общественных палат проконтролировать, как на уровне регионов эти рекомендации исполняются. И по поводу необходимости укрепления взаимодействия с другими некоммерческими организациями мы также предлагаем создавать в регионах советы бизнеса по вопросам инвалидности, куда также входят все некоммечесские организации, которые занимаются проблемами инвалидности, общественное объединение работодателей. Работодатели и на этой основе – это некая площадка для снятия тех барьеров, снятия стереотипов и площадка для соединения людей, которые ищут работу и людей, которые эту работу предлагают. То есть, мы предлагаем несколько таких системных вещей, которые на наш взгляд могут привести к системным изменениям в вопросах занятости инвалидов. И мы ждем от вас из регионов кто, каким образом эта работа проводится уже в субъектах. Спасибо большое. Светлана Заякина хотела несколько слов сказать.

- (Заякина Светлана Юрьевна) Я еще пару минут займу. Я занимаюсь мониторингом региональных и федеральных СМИ по теме трудоустройства инвалидов. И могу сказать, что действительно информации мало. В основном, это инициативы региональных властей, организация совещаний, конференций и т.д.

 Я хочу обратиться к членам общественных палат регионов. (нрзб) К представителям социально-ориентированных некоммерческих организаций. Чтобы вы сами создавали информационные поводы. Чтобы вы сами инициировали выступление по телевиденью, на радио. И все, о чем мы сегодня говорили, и о чем, действительно о ресурсах, которые готовы предоставить сейчас государства и региональные власти, и о конкурсах и грантах. И обо всем этом вы можете сами действительно выходить, если вы будете правильно аппелировать на телевидении и т.д., куда вы будете обращаться о том, что это необходимо и востребовано обществом. Что это актуально. Что есть указы Президента и т.д. То вы будете услышаны и, конечно, вам будет предоставлена такая трибуна.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Спасибо большое. Я абсолютно поддерживаю Светлану. Что мы любим все жаловаться на то, что мало информации, нас плохо информируют. Коллеги, тут много зависит от нас самих, действительно. Давайте мы с вами все вместе примем все усилия, чтобы информация, которой мы владеем, по поводу этих указов, по поводу тех мер, которые применяются. По поводу общественного мониторинга. По поводу тех мероприятий очень важных и действий, которые вы реализуете у себя. Будем информировать об этом общество. Я могу сразу сказать, что, пожалуйста, у нас здесь даже есть много ресурсов на федеральном уровне работающих, информационных я имею в виду. С удовольствием мы всегда все вашу информацию распространим, разместим, и она дойдет до большого количества адресатов на уровне всей Российской Федерации. Это, прежде всего, сайт общественной палаты Российской Федерации. Это портал некоммерческих организаций, который тоже существует здесь в общественной палате. Это наше агентство социальной информации, которое я возглавляю. Пожалуйста, всегда рады быть вашей трибунной площадкой. И это социальная карта, которую здесь представляет Светлана Заякина. Вот, уже вам, пожалуйста, сколько ресурсов, возможностей для распространения информации, которая так нам всем важна. Так что давайте мы тут тоже действительно какую-то инициативу проявлять. Пожалуйста, Сергей Саулин.

- (Саурин Сергей Александрович) Да, спасибо, Уважаемые коллеги! Я буквально два слова хотел добавить. Дело в том, что мы сегодня очень продуктивно, я считаю, пообщались. Но, почему-то тема женщин все равно от нас ускользает. Тема инвалидов, я понимаю, очень актуальная. Такая больная тема. И очень много по ней у всех соображений. Но, мы были бы очень рады, если бы женщинам тоже вы все свои соображения, предложения, проблемы, которые в регионах возникают, либо, может быть, какие-то кейсы даже нам присылали. Спасибо еще раз.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Надежда Васильевна и мы, наверное, уже будем завершать.

- (Корнеева Надежда Васильевна) Просто хочу ко всем обратиться коллегам. Наша общественная палат Оренбургской области, мы постоянно еще до всех этих указов держим под контролем социальные права и гарантии инвалидов и в том числе проблемы женщин, семьи и ребенка. У нас есть правительственная комиссия, которая этим занимается. Я, кстати, член и этой комиссии тоже. И мы настолько все это увязываем, понимаете, что у нас на самом деле, как говорится, тоже женщины в разряд с ограниченными возможностями попадают. Не в смысле инвалидности, а в смысле того, что у них дети и прочее. Поэтому, этот акцент мы рассматриваем на совете и даже на пленарном заседании. Вот сейчас в ноябре готовим очень серьезно. И хотели бы, конечно, чтобы это было, в том числе не только Министерство труда и социальной защиты, в смысле, и нашей. А мы все остальные министерства подключаем. Для них, конечно, порой бывает шок. Особенно по жилищным проблемам. Но у нас в Оренбургской области, по крайней мере, для семей, имеющих трех и более детей, выделяют индивидуальные участки. Принято на уровне законодательством под строительство. И очередность выросла, просто вы знаете, прямо колоссально. То есть, желающих очень много иметь свои индивидуальные дома. И это хорошая поддержка, по крайней мере, для семей, имеющих трех и более детей. По трудоустройству мы все время рассматриваем именно в общественной палате. И, я хочу сказать, результаты прямо заметные. Даже видите, нас сегодня похвалили. Спасибо большое.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Ну что, коллеги? Я надеюсь, что все высказались, кто хотел? Все-таки мы связались с большей частью тоже наших представителей общественных палат субъектов Российской Федерации. Те, которые хотели выступить. И рады, что все-таки услышали друг друга. Давайте мы продолжать работать. Мы очень, коллеги, на вас рассчитываем в том, что вы будете все-таки и в дальнейшем тоже активное участие в общественном мониторинге принимать. Мы с нетерпением ждем от вас ваших материалов. Приглашаем вас еще раз во всех наших мероприятиях принимать участие. Готовы приезжать к вам. Надеемся, кого-то из вас может быть и увидеть. 24 у нас будет большое пленарное заседание здесь в палате, посвященное мониторингу общественных указов Президента, где и я, в том числе, буду рассказывать и о сегодняшнем нашем совещании. Спасибо огромное всем за ваше активное участие! Всем удачи! Успеха! Хорошего дня или хорошей ночи, у кого уже наступает ночь. Всего доброго!

- (Мужчина 5) Коллеги, подскажите, пожалуйста, а видеозапись планировалась, нет?

- (Мужчина 1) У нас шла трансляция сейчас на сайт общественной палаты. Видеозапись можно запросить. Написать нам по е-мейл в комиссию и, соответственно, мы Вам ссылку пришлем, где ее можно скачать. Можно ее смотреть video.oprf.ru. Там можно смотреть, но скачивать там не даст программка.

- (Мужчина 5) Спасибо большое.

- (Мужчина 1) Спасибо Вам. Всем спасибо.

- (Полева-Солдунова Елена Андреевна) Спасибо нашим техническим сотрудникам, которые помогли нам осуществить связь.