Меня зовут Игорь Самоделкин, и я уверен, что наше знакомство станет полезным для вашей успешной работы.

Итак, вы начинаете проект, и перед вами встаёт проблема – нужно выбрать подходящую компанию, занимающуюся электромонтажными работами.

Статистически, около 50% электромонтажников срывают сроки, мотивируя это тем, что отсутствует фронт работ или сам проект. Естественно, для вас решение только одно – выбрать ту компанию, которая сможет полноценно брать на себя ответственность за свою работу.

Многолетний опыт в сфере электромонтажных работ показал, что большая часть недобросовестных работников зачастую предлагают свои преимущества за типичные нормы скрупулёзного выполнения работы. Качественно и на совесть. Вот пример из 5 преимуществ, которые не помогут сдать проект в срок:

1. Качество выполнения работы. Качеством в строительстве является соблюдение нормативной и проектной документации. Это суть работы, а не преимущество.
2. Работа с сопутствующей работе документации. Грамотная работа с документацией это не преимущество, а простое следование нормам.
3. Использование новейшей техники. Получается, есть несовременный инструмент для электромонтажа?
4. Использование качественных материалов и оборудования. Не стоит забывать, что в проектах использование материалов утверждает заказчик, и как он решил, так и будет.
5. Богатый штат специалистов. Многие предпочитают брать количеством, хотя явно стоит брать качеством. Раздутый штат более массивен в работе и плохо поддаётся управлению и толковому администрированию.

Мы подходим к проблемам конструктивно. Вот 5 реальных проблем и их решения:

1. Проект завтра – начинать сегодня. Как правило, утвержденный проект появляется к концу сдачи объекта, а начинать выполнять работу, нужно было вчера. Что делать в такой ситуации? Проект разбивается на несколько частей, каждый из них обрабатывается и анализируется отдельно, согласовываем и уже можно работать дальше.
2. Специфика работы такова, что часто приходится ждать, пока другие проектные компании смогут приступить к своей части работы. Мы же, сами начинаем свою часть работы, времени ждать нет.
3. Проблема новых лиц – когда начинает один специалист, в середине его подхватывает другой, а заканчивает третий. В нашей ситуации такое исключено, с каждым из работников заключается трудовой договор, в котором четко прописано, что он должен закончить свой проект и только тогда, уволиться.
4. Сколько сегодня нам нужно людей? Мы подходим к этому дело ответственно, используя специальную программу, которая помогает рассчитать нужное количество рабочих на трудовой день.
5. Оптимизация затрат. Да, всем известно, что практически невозможно вывести идеальную смету, которая смогла бы покрыть все расходы без перерасхода. Мы идём на встречу нашим клиентам и готовы обеспечить технические решения и замену материалов для уменьшения затрат на любой стадии проекта.

 И заключительная, но далеко не маловажная часть нашего договора – стопроцентная контактность, готовность не только услышать поставленную задачу, но и выполнить её в соответствии с пожеланием заказчика. Мы готовы решать вместе с Вами все вопросы, находящиеся в нашей компетенции и помогать не только словом, но и делом.