**HR-консалтинг**

***«Профессионализм, компетенция, мотивированность и лояльность сотрудников – основной капитал любой современной компании».***

***Генри Форд***

В условиях современного рынка HR- консалтинг является наилучшим инструментом, позволяющим полноценно реализовать важнейший стратегический ресурс и главное конкурентное преимущество любой современной компании – ее кадровый потенциал.

* Где найти и как привлечь квалифицированные кадры?
* Что делать, чтобы повысить эффективность персонала?
* Как поднять уровень мотивированности сотрудников?
* Как оптимизировать численность персонала и избавиться от текучести кадров?
* Как создать эффективную управленческую команду?

***Перед вашей компанией стоят подобные вопросы?***

*Воспользуйтесь услугами AGF GROUP и сформируйте коллектив единомышленников, готовый слаженно и максимально эффективно работать для достижения целей вашего предприятия.*

Возможности современного HR-консалтинга выходят за рамки компетенции собственных кадровых служб компаний, поэтому оптимальным решением для большинства из них является перепоручения основных управленческих вопросов профильным специалистам.

Компания AGF GROUP готова предоставить своим клиентам готовые комплексные решения в сфере управления человеческими ресурсами, позволяющие добиться увеличения производительности труда каждого сотрудника и эффективности бизнеса в целом. Богатый опыт работы компании, фундаментальное знание рынка HR-услуг, безупречная репутация, приобретенные за годы работы, дают нам возможность успешно конкурировать с другими компаниями подобного профиля.

***Направления нашей деятельности по HR-консалтингу:***

* **Проведение HR-диагностики и выявление слабых мест в системе управления кадрами**
* **Разработка индивидуальной HR-стратегии с учетом специфики ведения бизнеса каждой компании**
* Поиск, отбор и адаптация кадров как в существующие, так и во вновь образуемые подразделения
* Комплексная оценка персонала
* Управление эффективностью персонала (разработка системы KPI, моделирование компетенций)
* Мотивация персонала
* Формирование корпоративной культуры
* Оптимизация численности персонала
* Создание HR-подразделения компании
* Развитие и обучение персонала
* Team-building (создание сплоченных команд) и формирование благоприятного психологического микроклимата в коллективе

***Результат нашей деятельности по HR-консалтингу:***

* *Сплоченная и высокомотивированная команда сотрудников, нацеленная на эффективное выполнение бизнес-задач и укрепление конкурентных позиций вашей компании на рынке!*

**Подбор персонала**

Кадры решают все! На современном рынке эта неустаревающая истина приобретает еще более актуальное звучание. Быстрый и грамотный подбор необходимого персонала дает возможность компаниям оперативно адаптироваться к меняющимся условиям бизнес-среды, повышая свои конкурентные преимущества и экономическую эффективность.

***Самостоятельный поиск персонала требует слишком много времени и усилий, но не дает ожидаемого результата?***

Специалисты AGF GROUP предлагают услуги по подбору персонала – поиску, отбору и мотивированию людей, обладающих такими профессиональными и личными качествами, которые максимально полно соответствуют актуальным потребностям компании-заказчика.

***Не теряйте времени, начните поиск сотрудников прямо сейчас!***

* Подбор специалистов различного уровня во всех сферах бизнеса (классический рекрутинг, Head Hunting, Executive Search)
* Скрининг – создание и предоставление работодателю потока резюме кандидатов, отобранных по озвученным требованиям, без проведения собеседований.
* Абонементное обслуживание – постоянный приток кадров в компанию с нефиксированным количеством вакансий
* Полная комплектация штата для вновь открывающихся предприятий («с нуля и под ключ»)
* Подбор домашнего и офисного персонала для сервисных услуг
* Подбор персонала для разовых и временных работ (агенты, промоутеры и пр.)

Наша задача – это эффективный, мотивированный персонал, минимизация возможных кадровых рисков и повышение общего конкурентного потенциала вашей компании. В своей работе мы применяем отработанную за многие годы технологию многоэтапного поиска и отбора кандидатов, позволяющую оперативно выйти на специалиста с заданными качествами практически в любом регионе России.

*Направления поиска потенциальных кандидатов:*

* Открытые и закрытые базы данных по возможным кандидатам, включая собственные
* СМИ, профильные интернет-ресурсы, социальные сети (активный и пассивный поиск)
* Партнерские рекрутинговые компании
* Рекомендации, информаторы, сети контактов
* Компании-конкуренты заказчика

*Этапы отбора кандидатов:*

* Телефонные интервью и очные собеседования с соискателями
* Анализ резюме, рекомендаций и других документов кандидатов
* Тестирование и психодиагностика при необходимости
* Сравнительная оценка кандидатов на одну вакансию
* Организация встречи заказчика и соискателя

**С нами все ваши вакансии будут закрыты своевременно, с минимальными потерями времени и сил с вашей стороны. Мы создаем условия для успешной работы вашего бизнеса!**

**Кадровый аудит**

***Лучшие кадровые технологии для вашего бизнеса от AGF GROUP!***

Мы поможем поднять эффективность персонала вашей организации и минимизируем любые кадровые риски.

AGF GROUP предлагает услуги кадрового аудита, включающие юридическую оценку и всесторонний анализ направлений деятельности компании, связанных с организацией трудовых отношений, внедрением кадровых решений, охраной труда.

***Кадровый аудит*** – комплекс мероприятий, который дает возможность получить объективную всестороннюю оценку кадрового потенциала компании и эффективности его использования.

***Кадровый аудит*** предоставляет удобную возможность минимизировать риски работодателей в отношениях с работниками в рамках трудового законодательства и получить юридическую оценку содержания кадровой документации.

**Кадровый аудит** располагает целым арсеналом инструментов, способных выявлять уязвимые места в системе управления персоналом и помогает получить представление о рациональности существующей HR-политики компании.

**Кадровый аудит** в большинстве случаев проводится силами независимых внешних аудиторов, способных провести глубокий анализ и дать объективную профессиональную оценку всех кадровых процессов в компании.

***Ситуации, которые служат основанием для проведения кадрового аудита***

* Смена состава собственников, руководства компании или HR-службы
* «Раздутый» штат и чрезмерно высокие затраты на персонал
* Реорганизация или расширение предприятия, запуск нового продукта
* Изменения в трудовом законодательстве
* Предстоящая проверка контролирующими органами (трудовая инспекция, миграционная, налоговая служба и пр.)

***Задачи, которые помогает решать кадровый аудит***

* Проверка соответствия существующей HR-политики стратегическим целям компании
* Анализ соответствия кадрового делопроизводства нормативному законодательству
* Отслеживание и планирование кадрового состава
* Выявление организационных проблем в HR-области с определением их причин
* Выявление источников любых рисков и угроз, связанных с персоналом
* Разработка рекомендаций по оптимизации затрат на управление человеческими ресурсами и повышению эффективности управления персоналом

По итогам проведения всестороннего кадрового аудита руководство компании получает полную информационную картину о действующей на предприятии HR-системе и о реальной ситуации в кадровом делопроизводстве. Это дает возможность компании своевременно исправить выявленные нарушения, минимизировать любой потенциальный риск в сфере трудовых отношений и подготовиться к будущим проверкам со стороны контролирующих органов.