**Энергетика страны в надежных руках**

Кем является человек, посвятивший свою жизнь работе в одной отрасли? Безусловно, профессионалом и высококвалифицированным специалистом. Именно с таким человеком нам сегодня удалось побеседовать. Героиня нашего материала, Краснянская Ольга Игоревна, начала свою карьеру в энергетической отрасли еще в 1988 году. Благодаря своему профессионализму, в 2013 году Ольга Игоревна возглавила АО «НЭСК», став генеральным директором предприятия. И сегодня, с точки зрения руководителя, она рассказывает о последних тенденциях в области энергетики.

- **Ольга Игоревна, Вы окончили институт по специальности «Электрические системы», работаете в области энергетики с 1988 года. Чем был обусловлен выбор такой профессии?**

- Думаю, что немаловажную роль в плане выбора профессии сыграли мои родители, которые всю свою жизнь посвятили работе в сфере энергетики. Я ни разу не пожалела о том, что училась именно по этой специальности. Мне нравился институт, у нас работали высококвалифицированные преподаватели с фундаментальным подходом – были идеальные условия для учебы. Энергетик – это та специальность, которая будет востребована в любой отрасли.

- **Скажите, какую роль, по Вашему мнению, играет АО «НЭСК» в общей энергетической структуре Российской Федерации?**

- Следует сказать, что Краснодарский край, в котором мы работаем, является по-своему особенным субъектом. Прежде всего, в силу своего географического положения. Кубань – бурно развивающийся регион. И в этом регионе мы являемся крупным гарантирующим поставщиком, который предоставляет свои услуги во всех городах Краснодарского края. Наше предприятие поставляет достаточно большие объемы энергии, причем, далеко не в каждом субъекте России потребляют такое количество. Рассматривая АО «НЭСК» в энергетической структуре Российской Федерации следует отметить, что по результатам своей деятельности мы стоим примерно на одном уровне с Москвой, Санкт-Петербургом и Екатеринбургом.

- **Сейчас малый процент молодежи идут учиться на технические специальности. Как Вы можете охарактеризовать текущую ситуацию с рабочими кадрами в области энергетики?**

- Да, сейчас мы наблюдаем тенденцию снижения популярности рабочих специальностей – как все знают, в этом плане на сегодняшний день лидируют юристы и экономисты. Хорошего профессионала сегодня достаточно сложно найти. Могу отметить, что специфика нашей организации такова, что молодых специалистов в этой области нет – то есть, этому нигде не обучают. Но я убеждена, что любой человек, будучи профессионалом, может переквалифицироваться, даже если на это понадобится некоторое время. И наше предприятие яркий тому пример – к нам не раз трудоустраивались люди, имеющие далекую от энергетики специальность, и сейчас они демонстрируют положительные показатели. Тем не менее, кадровый вопрос является сложным в любой структуре.

- **Вы являетесь генеральным директором АО «НЭСК» 2 года. Какие наиболее яркие события за данный период, как руководитель, Вы можете выделить?**

- Я отношусь к тому типу людей, которые не любят однообразия на работе. Да и все наши сотрудники привыкли к активной работе. Сложно выделить какие-то определенные события, поскольку наша компания показывает прекрасные результаты ежемесячно – для наших сотрудников это стало определенным ритмом жизни. Пожалуй, самым главным событием за прошедшие 2 года является планомерное развитие предприятия. И меня, как руководителя, это радует.

- **Какие проекты реализованы АО «НЭСК» реализованы на данный момент?**

- Если говорить о рабочих моментах, учитывая специфику нашего предприятия, мы не можем заниматься созданием и реализацией глобальных проектов, поскольку это шире нашей ответственности. Наши проекты, скорее, носят региональный характер и больше ориентированы на показатели социальной ответственности бизнеса. Среди последних могу отметить введение такой популярной услуги, как личный кабинет для граждан – это система для дистанционной обратной связи с нашим предприятием, оплаты услуг и передачи показаний. Кроме того, мы ввели централизованную базу данных для государственных структур. Если раньше эти учреждения были разрозненными, то сейчас, для удобства, они объединены в одно целое. Для своих сотрудников мы провели спартакиаду – очень полезное и эффективное корпоративное мероприятие, где коллектив может проявить свои спортивные достижения и обсудить рабочие вопросы в неформальной обстановке. И, естественно, мы оказываем сотрудникам материальную и моральную помощь, если это требуется. Но это, скорее, можно отнести не к проектам, а к внутренним корпоративным правилам.

- **Что Вы можете сказать о ближайших планах относительно модернизации предприятия?**

- Как я уже упоминала, в связи с активной спецификой нашей деятельности, сложно выделить конкретные направления. Дело в том, что мы, в соответствии с действующим законодательством и требованиями, должны постоянно модернизироваться, что у нас и происходит. На нашем предприятии не проходит ни одного дня без изменений. Могу привести элементарный пример – если в законодательстве меняются какие-либо положения касательно энергетической отрасли, мы должны не только своевременно к ним подготовиться, но и протестировать соответствующие изменения на деле. Поэтому можно сказать, что наша деятельность и является постоянной модернизацией предприятия.

- **Какие стратегические цели Вы можете выделить в отношении предприятия в рамках развития энергетической отрасли?**

- Безусловно, как и у любого предприятия, у нас есть стратегия развития. С другой же стороны, мы являемся акционерным обществом, деятельность которого регулируется государством. Следовательно, данный факт накладывает определенные ограничения в развитии. Наша первостепенная задача – сделать бизнес эффективным. Причем, эта эффективность должна достигаться путем постоянного развития в рамках энергетической отрасли.

Рассматривая долгосрочную перспективу, как мне кажется, наиболее оптимальным проектом должно стать введение специальных тарифов для потребителя. Допустим, если человек платит за потребление авансом, он может пользоваться льготным тарифов. Если потребление выходит более объемным, то человек получает скидку. И так далее – думаю, целевое ориентирование на потребителей позволит сделать энергетический бизнес гораздо эффективней.

- **Ольга Игоревна, что Вы пожелаете своим коллегам в преддверии Дня энергетика?**

- Уважаемые коллеги, современная энергетическая отрасль является основой общественного благополучия. Именно благодаря вашему профессионализму и высокой квалификации население нашей страны имеет прекрасную возможность пользоваться благами энергосистемы. Всем людям, ведущим свою профессиональную деятельности в энергетической отрасли, я желаю успешной реализации всех задумок и проектов, финансового благополучия, достижения поставленных целей и простого человеческого счастья!

*Мы все давно привыкли пользоваться такими энергетическими ресурсами, как свет, тепло и электричество. Но редко кто задумывается, что для получения гражданами, казалось бы, таких простых вещей, стоят настоящие профессионалы, являющиеся гордостью нашей страны. Наша редакция поздравляет всех работников энергетической отрасли с Днем энергетика!*