



**RTP**  
**Consulting**

**СВРБ**

Подбор, оценка и развитие персонала  
Управленческое консультирование  
«Business Passport» сотрудника

**Мы – инновационное направление**, переносящее в российскую практику усовершенствованные нами современные мировые технологии подбора и оценки персонала, способные приносить результат даже в период сложных экономических явлений.

Наша цель – стать самым надежным партнером кадровой службы компании, помогать руководству компаний подбирать и адаптировать квалифицированных специалистов. Мы достигаем этого через обязательную многоступенчатую оценку для всех кандидатов по заданному профилю компетенций.

С помощью наших технологий вы сможете эффективно подобрать идеальных кандидатов под Ваши вакансии, заполнить бреши внутри Вашей компании. Вы же хотите, чтобы Ваш персонал работал исключительно эффективно, дополнял друг друга, представлял бы из себя единый слаженный коллектив и приносил бы максимальный результат Вашему бизнесу?



Мы найдем нужного Вам и Вашему бизнесу человека. Он подойдет Вашей фирме лучше всего.



Разработанная нами система «**Business Passport**» содержит расширенную информацию о знаниях, умениях, навыках, личностных чертах и опыте каждого кандидата. Система позволяет отслеживать все карьерные шаги, историю работника по нескольким местам работы.

#### Источники информации для «Business Passport»:

- психологические тесты;
- анкетирование;
- деловые игры;
- анализ кейсов.
- интервью по компетенциям;
- отзывы клиентов и партнёров;
- опросы коллег, подчинённых, руководства;

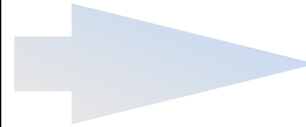
При помощи «Business Passport» работодатель сможет точнее сопоставить параметры кандидата с требованиями, предъявляемыми к каждой конкретной вакансии.



## Подбор и развитие персонала

### Основные сложности:

- Недостаточно квалифицированных сотрудников
- Отсутствие объективной информации о соискателе на момент проведения собеседования
- Новые сотрудники не соответствуют ожиданиям руководителей компании
- Сотрудники не уживаются в коллективе, есть сложности с адаптацией к корпоративной культуре и бизнес-процессам
- Текучка кадров
- Кандидаты после трудоустройства нацелены на процесс, а не на результат работы
- Низкая мотивация к выполняемой работе



### Business Passport:

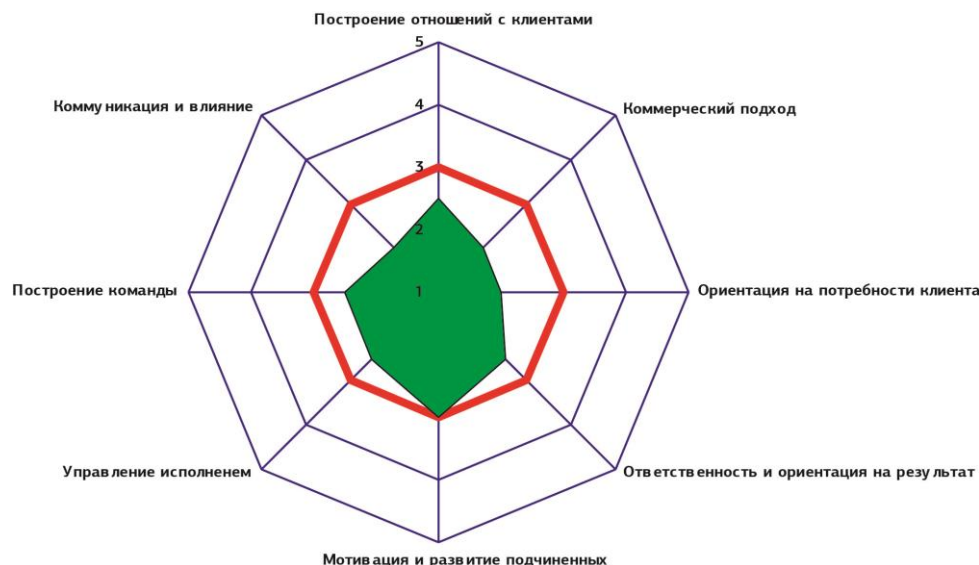
- + Формируется для всех кандидатов и отражает их уровень развития по профилю компетенции
- + Содержит дополнительную информацию и отзывы с прошлых мест работы (опрос коллег, руководителей, подчиненных, клиентов и партнёров)
- + Формирует четкую картину и направления развития кандидата
- + Все кандидаты проходят обязательную процедуру оценки
- + С кандидатами проводится индивидуальная оценка их мотивации
- + Производится обязательная оценка личностных качеств кандидатов



**Наш опыт сегодня:** чтобы сегодня найти идеального сотрудника на важную позицию необходимо просмотреть и оценить более 30 кандидатов. Все эти сложности мы берем на себя и гарантируем результат.

В основе «Business Passport» лежит технология **Wheel of Skills «Колесо навыков»**. Она позволяет оценить уровень развития компетенций, которые включают в себя:

- знания (владение информацией);
- навыки (умение успешно совершать определенные действия);
- мотивы (стремление к чему-то) и установки (отношение, позиция по отношению к чему-то, вера во что-то);
- личностные черты (индивидуальные психологические особенности, определяющие способы поведения в различных ситуациях).





## Assessment Center

### Современные методы оценки работника позволяют:

- с достаточной точностью выявить уровень развития необходимых навыков и умений работника;
- определить, насколько он способен развить в себе недостающие качества;
- понять, открыт ли новым знаниям;
- выявить, способен ли адаптироваться к изменяющимся условиям труда;
- и многое другое.

Таким образом, работодатель получает специалиста, который максимально соответствует заданным критериям.



Для дальнейшего развития специалистов и среды их работы мы предлагаем такие продукты как:

- адаптация;
- коучинг;
- индивидуальные планы развития;
- оптимизация бизнес-процессов;
- построение систем KPI;
- оптимизация организационных структур.



Кадры решают все...





Сотрудничая с нашей Компанией Вы получаете надежного партнёра, который выполнит самый качественный на рынке подбор и развитие персонала. Подготавливаемые нами кандидаты обладают набором конкретных навыков с оптимальным уровнем развития, необходимым для решения именно Ваших задач.

С нами работают специалисты, располагающие опытом подобных проектов (подбор, оценка, развитие, кадровый консалтинг) в таких компаниях как:

Росатом, Русгидро, Газпром, Сбербанк, ТНК-ВР, МТС, ИТЕРРА НГК, Mirax Group, ФСК ЕЭС, Системсервис и других.





**Мы предлагаем организовать встречу, в ходе которой:**

- более подробно познакомим Вас с нашими продуктами и услугами;
- согласуем Ваши ожидания от партнера в сфере кадрового и управленческого консалтинга;
- совместно определим и сформулируем Ваши цели и задачи;
- предложим возможные эффективные и качественные решения, наиболее оптимальные и рентабельные для Вас.





RTP Consulting

СВРБ

