**Автоматизация кадрового делопроизводства: как выбрать программу?**

Использование комплексных **программ для автоматизации кадрового учета** давно вышло из разряда «модной новинки». Сегодня такие системы внедряются на всех больших и средних предприятиях, а малый бизнес также потихоньку приглядывается к возможностям и перспективам автоматизации.

Вопрос о выборе программы становится актуальным еще на первом этапе внедрения системы кадрового учета на любом предприятии. И от эго правильности и корректности зависит успешная кадровая работа в будущем.

**Что ждут руководители?**

Ели кратко, то менеджмент ищет простую и эффективную систему, которая бы отвечала всем заявленным требованиям. Среди главных пожеланий руководства можно выделить следующие моменты:

* Удобность в использовании. Любой руководитель заинтересован в быстром и результативном обучении сотрудников, а этого добиться нелегко, если перед вами сложная программа с множеством непонятных нюансов. И если молодые специалисты новую информацию улавливают быстро, то работу с кадровиками старших лет наладить крайне сложно.
* Многофункциональность. **Автоматизация кадрового делопроизводства** должна решать задачи разного уровня сложности и подсказывать правильное решение в любой ситуации. В то же время, программа должна быть простой для восприятия. Именно так считает большинство руководителей. Главная задача разработчиков программного обеспечения – найти золотую середину между функциональностью и простотой.
* Восприимчивость к изменениям. Законодательство РФ имеет свойство периодически изменяться, или, как принято считать, улучшаться. Когда дело доходит до внесений в программу шаблонов новых документов или отчетности, то оказывается, что доработка системы не предусмотрена или это дорого стоит. Поэтому, этот момент также беспокоит многих руководителей.

**Виды программ для автоматизации кадрового делопроизводства**

На российском рынке представлено несколько десятков программ для учета кадров, так что выбрать действительно нелегко. Все системы можно условно разделить на несколько групп:

* Предсистемы – идеальный вариант для представителей малого бизнеса или для предприятий, которые только начинают свою деятельность. Такие утилиты обладают минимальным количеством задач, просты в использовании и имеют низкую стоимость по сравнению с другими системами.
* HRM-системы – такие программы были разработаны специально для крупных предприятий, штат которых превышает 100 человек. Кроме стандартного набора кадровых функций, HRM-системы хранят информацию о трудовых и карьерных достижениях каждого сотрудника, его мотивации и т.д.
* WFM — системы –, как и предыдущая группа, эти программы являются многофункциональным инструментов для управления кадрами на крупных предприятиях. Но, по сравнению с HRM-системами, последние позволяют вести не только количественный учет, но и решать тактические и стратегические задачи. Такие программы имеют несколько сотен различных шаблонов, таблиц, графиков, встроенных макросов и т.д., которые повышают оперативность кадрового делопроизводства.
* HCM-системы – недавняя разработка иностранных IT-специалистов, которую хорошо восприняли на отечественном рынке. **Автоматизация кадрового делопроизводства** при помощи этих программ нацелена на повышение качества работы персонала, его производительности и полезности для того или иного производственного процесса. Кроме этого, система обладает массой возможностей для быстрого и эффективного количественного учета.

**Кадровый учет с CARLA ABSENCE**

Компания CARLABELLA представляет свою новую разработку – многофункциональный модуль CARLA ABSENCE. Программа относится к категории HCM-систем, но в тоже время отличается простотой и удобством в использовании. CARLA ABSENCE позволяет работать с такими аспектами кадрового делопроизводства, как организация труда, учет рабочего времени, отпускных, выходных, больничных. Также, в систему внедрен инструментарий управления производственными потоками, а сама программа имеет несколько языковых предложений.

Работу программного комплекса CARLA ABSENCE уже успели оценить десятки компаний - как отечественных производителей, так и предприятий с иностранным капиталом. CARLA ABSENCE – это отличное решение для оптимизации бизнес-процессов и минимизации денежных затрат.