

Что спрашивают на собеседовании

Стоит признать, что любое собеседование с потенциальным работодателем – это своего рода стресс для соискателя, так как от результатов беседы будет зависеть окончательное решение работодателя о согласии или отказе приема на работу.

На сегодняшний день существует огромное количество всевозможных тестов для оценки преимуществ потенциального соискателя, методик отбора и списков каверзных вопросов, которые широко используются в сфере HR, а также берутся на вооружение различными кадровыми агентствами. Поэтому соискателям, в процессе поиска работы, желательно иметь представление о том, что спрашивают на собеседовании чаще всего, и какими должны быть ответы, способные убедить потенциального работодателя в том, что вы – именно тот человек, которого они ищут.

Топ-3 самых популярных вопроса на собеседовании

1. «Откликались ли вы на вакансии других компаний?»

Если вы являетесь специалистом узкого профиля или зарекомендовали себя, как высококвалифицированного профессионала в своем деле, то, вероятнее всего, что при отправке резюме вы точно знали, в какую именно компанию хотите устроиться и сделали все возможное, чтобы попасть на это собеседование. Тогда ответом на вопрос станет однозначное «нет» - работодатель должен быть уверен, что специалист с хорошим портфолио, отличными рекомендациями и значительным опытом работы не будет размениваться по мелочам, а точно знает, чего именно он хочет.

Если ваша карьера только начинает набирать обороты и вы, действительно, откликнулись на несколько похожих вакансий – следует честно сказать об этом потенциальному работодателю. Ввиду недостаточной профессиональной ценности на рынке труда, у вас должен быть альтернативный вариант трудоустройства, в случае получения отказа о приеме на работу.

2. «Кем вы видите себя через 5 лет?»

Честно сказать, у меня лично подобный вопрос вызывает лишь легкую улыбку и желание дружелюбно съязвить. Но мы сейчас на собеседовании – очень важном собеседовании – поэтому следует оставить чувство юмора и подыскать подходящий ответ, который бы в полной мере устроил ваше будущее руководство. Если вам известна иерархическая лестница должностей в компании, на работу в которой вы претендуете, можно сказать, что через 5 лет вы бы хотели добиться должности начальника отдела или заместителя управления – смотря на какую вакансию вы претендуете в настоящий момент.

Излишняя амбициозность здесь ни к чему: дайте понять потенциальному работодателю, что вы готовы работать и вкладывать в силы в развитие общего дела – а возможное повышение может стать неплохим бонусом, но никак не конечной целью.

3. «Ваши слабые стороны?»

Например, моими слабыми сторонами являются турецкие сериалы и борщ со сметаной. Это, конечно, всего лишь пример. Но любой здравомыслящий человек понимает, что на собеседовании от него ждут совершенно другого ответа на этот вопрос, поэтому следует заранее обдумать, какие качества вашей натуры можно отнести к недостаткам в этой ситуации.

Опять же – исчерпывающий ответ зависит, прежде всего, от сферы деятельности, на профессиональную занятость в которой вы рассчитываете. Юристам однозначно нельзя

жаловаться на плохую память и недостаточную стрессоустойчивость, менеджеры по продажам не должны приводить в пример отсутствие навыков коммуникации, а кассиру не лишним будет промолчать о рассеянности.

Приведенные здесь доводы скорее гиперболичны – но они наглядно дают понять соискателю, каких вариантов ответа следует избегать при попытке дать характеристику слабым сторонам своей личности.

Но не следует забывать, что каждое собеседование, как и каждый кандидат – уникальны, и не существует единого решения в рамках одной и той же ситуации. Главное, не теряйте свою индивидуальность, и помните, что отказ на собеседовании – это еще не повод расстраиваться. Ваша работа мечты обязательно вас найдет – если стремиться к этому целенаправленно и не опускать руки при появлении малейших трудностей.