|  |  |
| --- | --- |
| 长久以来，工作都主要围绕时间单位展开——每周四十小时，每天八小时。你所花费的时间——或者打算花费的时间，决定了你的工作是全职还是兼职，并暗含报酬和其他待遇。工作时间可以作为承诺和野心的代表。  但是如今，这出乎很多新员工的意料。Y 年代的工人（出生于 1980 年后）明显更喜欢由任务定义工作，而不是时间。他们希望根据自己的产出得到相应的报酬。  这并不是一个新概念。在农业经济和工艺经济时期，工人就根据产出获得报酬——若干蒲式耳小麦、若干杯子或碗。即使在工业革命的早期阶段，工人都是按件取酬的。但随着工业经济的到来，按件计酬在日益科学和机械化的管理方法中存在太多的不规则性。生产从单个工人的离散产出转变为复杂的综合流程，任务难以单独完成。记录时间更有意义。大萧条时期的法规以及工会的兴起很快导致标准化工作时间的出现。  然而，经济再次发生转变，另一场变化正拉开序幕，由 Y 代工人发起——人才匮乏的公司的重要资源。许多年轻员工发现他们可以比老工人更快地完成任务，或许部分是因为技术水平，但在我看来，更重要的原因是工作方式不一样。他们花费更少的时间进行安排并且很适应通过网络协调。他们不满意按时上班，在任务完成后还留在办公室，而且上班时间这个概念真的让他们很不满。 Y 代工人喜欢异步方式工作，即随时随地工作。其中一位工人在我们的研究中说：“你们这帮人怎么回事，非要上午 8:30 上班？” | В течении длительного времени работа фокусировалась на единицах времени- 40 часов в неделю, 8 часов в день.Количество времени, которое вы затрачиваете-или количество времени, которое вы собираетесь потратить, определяет- является ли Ваша работа основной или же подработкой, и подразумевает оплату труда и другие льготы. Рабочее время может символизировать обязательства и амбиции.  Однако в настоящее время это превосходит ожидания многих новых сотрудников. Работники поколения Y (люди, родившиеся после 1980 года), очевидно, более склонны выполнять работу, исходя из поставленных задач, а не количества времени. Они ожидают вознаграждения за труд в соответствии с личными результатами.  Эта концепция не является новой. В период сельскохозяйственной и ремесленной экономики, рабочие, в соответствии с результатами своего труда, получали вознаграждение- несколько бушелей пшеницы, несколько стаканов или чашек. Даже на ранних этапах промышленной революции рабочие получали оплату согласно количеству произведенной продукции. Но с приходом индустриальной экономики, при оплате на сдельной основе в условиях все более научного и механизированного подхода к управлению, существует множество нарушений нормального процесса. Производство от обособленной продукции отдельных рабочих изменяется в сторону сложных комплексных процессов, задачи становится трудно завершить в одиночку. Трудовое время имеет большее значение. В результате появления нормативных актов во время Великой депрессии и становления профсоюзов в скором времени появилось стандартизированное рабочее время.  Однако в экономике снова произошли сдвиги, и начались другие изменения, инициированные поколением работников Y- важным ресурсом компаний с нехваткой талантливых кадров.Многие молодые сотрудники полагают, что они могут выполнять свои задачи быстрее, чем пожилые работники, возможно, отчасти из-за технических навыков, но, на мой взгляд, более важной причиной является то, что они работают по-другому. Они тратят меньше времени на планирование и адаптируются к координации через Интернет. Они недовольны тем, что нужно приходить на работу в строго определенное время, они задерживаются в офисе после завершения задачи, и к тому же концепция рабочего времени делает их неудовлетворенными. Работникам поколения Y нравится работать асинхронно, то есть в любое время и в любом месте. Один из рабочих во время нашего исследования сказал: Что случилось с вашей группой, почему непременно нужно идти на работу в 8:30 утра?” |